



Ontario's Union
Le syndicat de l'Ontario



Bienvenue



SEFPO

Syndicat des employés de la
fonction publique de l'Ontario

**Personnel (Soutien,
Administratif, technique et de
services)**

École de médecine du Nord de
l'Ontario (ÉMNO)

Le SEFPO c'est ses membres

- Environ 130 000 personnes occupant toutes sortes d'emplois (compris les enseignants, bibliothécaires professionnels, agents des affaires des apprenants, concepteurs de programmes d'enseignement et les administrateurs de base de données de l'enseignement médical).
- Le plus grand syndicat provincial au Canada

Le SEFPO c'est ses membres

- Le personnel de l'université et ses enseignants
- Le personnel de soutien et scolaire des collèges communautaires
- Les professionnels de la santé dans les hôpitaux
- Les agents paramédicaux des services d'ambulance
- Les personnes travaillant avec les personnes ayant des handicaps de développement
- Les préposés des bureaux d'enregistrements des titres immobiliers
- Les agents de conservation de la nature des parcs provinciaux
- Les agents de soins dans les agences communautaires
- Le personnel des hôpitaux psychiatriques
- Les employés de la RAO

Secteur de l'éducation du SEFPO

- Le personnel enseignant et/ou le personnel des 11 universités de l'Ontario
- Le personnel de soutien et scolaires auprès des 24 collèges communautaires de l'Ontario
- Les adjoints d'enseignement et le personnel de soutien des Conseils scolaires au niveau municipal

Universités membres du SEFPO présentement

- Personnel enseignant de l'école de médecine du Nord de l'Ontario
- Université Ryerson – *Toronto*
- Université Trent – *Peterborough*
- Association des collèges communautaires du Canada – *Ottawa*
- Collège Huron – *London*
- Institut Michener des sciences appliquées de la santé – *Toronto*
- Université Nipissing – *North Bay*
- Collège des Beaux Arts de l'Ontario – *Toronto*
- Institut des études pédagogiques de l'Ontario – *Toronto*
- Fondation Palin (Oakham House) – *Toronto*
- Personnel enseignant ADL de l'Université York – *Toronto*

Cadre structurel des élus du SEFPO

Le SEFPO est un syndicat démocratique

Divisé en 7 régions géographiques

- 3 membres du conseil d'administration par région
- Total de 21 membres du Conseil d'administration exécutif

Le Comité exécutif ou « les dirigeants »

- 7 vice-présidents régionaux

Deux dirigeants rémunérés à temps plein

- **Président – Warren (Smokey) Thomas**
- **1^{ère} vice-présidente et trésorière – Patty Rout**

Le SEFPO est démocratique

- **Les membres exercent le contrôle plein et entier des affaires de leurs unités de négociation et sections locales**
- **Les membres élisent les délégués syndicaux, les dirigeants des sections locales et les délégués au congrès**
- **Tous les membres peuvent poser leur candidature pour les postes de dirigeants du syndicat**
- **Les dépenses des délégués au congrès annuel sont financées de façon centrale. Cela permet d'assurer que chaque section locale aura une représentation de délégués au congrès**
- **Le Conseil d'administration est élu tous les deux ans**
- **Le président et la 1^{ère} vice-présidente et trésorière sont élus tous les 2 ans**

Nous avons des bureaux régionaux à :

Sault Ste. Marie, Sudbury, Thunder Bay, Timmins, Dryden, North Bay, Brockville,, Guelph, Hamilton, Kingston, London, Niagara, North Bay, Orillia, Ottawa, Owen Sound, Peterborough, Toronto, Whitby et Windsor.

Tous les bureaux régionaux disposent de personnel administratif, de représentants du personnel et d'agents des griefs.

Le SEFPO dispose également de 14 centres (un à Kenora) pour les membres dans diverses communautés. Tous les bureaux et centres sont disponibles pour des réunions et des événements locaux.

Membres en général

- Les membres se réunissent régulièrement pour décider des questions locales.
- Tous les membres payent des cotisations, à l'ÉMNO 1,525 % (1,375 % cotisation normale du SEFPO + 0,15 % pour la participation au Fonds de défense CAUT)
- Les cotisations du SEFPO ne sont déduites de votre paye que lorsque vous avez négocié et ratifié une première convention collective
- Les cotisations syndicales sont intégralement déductibles des impôts.

Comité exécutif local (CEL)

Président, vice-président, délégué syndical en chef, secrétaire, trésorier, délégués syndicaux et délégués
Tous ces membres sont élus par les membres de votre section locale

L'union fait la force : structure de la section locale ÉMNO du SEFPO

Unité de négociation collective pour le personnel en général

exerce le contrôle sur sa propre convention collective, ses publications, ses dossiers, ses membres élisent leurs représentants au CEL* (VP de l'Unité & les délégués syndicaux) et l'équipe de négociation, le VP de l'unité convoque les réunions de l'unité.

Unité de négociation collective pour le personnel enseignant

exerce le contrôle sur sa propre convention collective, ses publications, ses dossiers, ses membres élisent leurs représentants au CEL* (VP de l'Unité & les délégués syndicaux) et l'équipe de négociation, le VP de l'unité convoque les réunions de l'unité.

Comité exécutif de la section locale de l'ÉMNO du SEFPO (CEL*)

Organise l'élection des délégués au Congrès du SEFPO etc. Il s'occupe de toutes les questions en général ainsi que des campagnes pertinentes aux deux unités de négociation collective. Établit des comités au besoin avec des représentants de chacune des unités de négociation collective. Les membres des deux unités de négociation collective élisent le président de la section locale, les VP régionaux, le secrétaire, le trésorier et les membres du CEL en général, ainsi que les membres sans droit de vote (ex. l'ancien président de la section locale).



Section locale de l'ÉMNO du SEFPO

Avantages sociaux supplémentaires

- Le SEFPO paie les cotisations pour les membres de l'ÉMNO du SEFPO de manière que vous soyez membres de l'Association canadienne des enseignants d'université (fournit conseils et formation au secteur des universités etc)
- L'adhésion à ACEU vous donne accès au Fonds de défense CAUT (la gratuité d'une paie de grève hebdomadaire de 539 \$, en plus de la paie de grève hebdomadaire du SEFPO de 125 \$: pour un total de paie de grève de 664 \$ par semaine)

Administration de la section locale

- Les sections locales créent leurs propres règlements intérieurs dans le cadre de la constitution du SEFPO
- Tout règlement intérieur est adopté par un vote des membres de la section locale
- Toute décision de la section locale est prise par les membres de cette section locale
- Les comités locaux sur la santé et la sécurité au travail, les comités des relations de travail employeur-syndicat, etc.

Administration de la section locale

- Les sections locales sont financées par un système de remise de sommes trimestrielles sur les cotisations
- Les sections locales ont une autonomie totale sur leurs dépenses syndicales
- Les finances de la section locale sont vérifiées une fois par an

Comment fonctionne le système de remise de cotisations

- Chaque trimestre, la section locale reçoit une remise sur ses cotisations basée sur le nombre de membres de cette section locale

Structure de la section locale

Soutien central = Section locales fortes

- Toutes les dépenses pour les négociations de contrat de travail sont financées à l'échelle centrale
- Les dépenses relatives aux griefs (frais juridiques et dépenses des membres) sont financées à l'échelle centrale
- Des professionnels spécialisés en relations du travail sont désignés pour travailler avec chaque section locale
- Les dépenses des membres pour participer au congrès, les réunions régionales, les réunions de secteur et les sessions de formation sont financées à l'échelle centrale
- Les données au sujet des membres et les cotisations sont recueillies à l'échelle centrale

Soutien central = Section locales fortes

- Fond de section locale pour congés pour activités syndicales
- Plein accès au centre de services SEFPOdirect
- Site Web du SEFPO: www.sefpo.org
- Centre de ressources pour tous renseignements
- Formation pour délégués syndicaux et membres des CEL
- Affiliation entièrement financée aux Conseils du travail communautaires

La prestation de service souligne l'importance de l'appui local:

- Experts disponibles a **Sudbury, Thunder Bay, Sault Ste. Marie, Timmins** (aussi Dryden et North Bay) pour aider les membres de la section locale de l'ÉMNO du SEFPO.
- Centre pour les membres à Kenora

Soutien sur le terrain

- Négociation de plus de 500 conventions collectives
- Consultation et représentation des membres pour la mise en application du contrat de travail et les questions de discipline
- Administration en fiducie conjointe du régime de pension et d'avantages sociaux
- Plans en matière d'équité
- Stratégie de réadaptation en cas de fermetures, de déménagement ou de restructuration de lieux de travail

Le siège du SEFPO assure des services spécialisés :

Comptabilité, organisations de campagnes, services de communications, négociations collectives, services de formation, services relatifs à l'équité, services de traitements de griefs, services de sécurité d'emploi, services juridiques, services de bibliothèque, avantages sociaux aux membres, services aux membres, services d'organisation, services relatifs au régime de pension, services d'imprimerie et de recherche.

Tous ces services sont à la disposition des sections locales dans toute la province en anglais et en français

Le personnel du SEFPO fournit de l'aide pour ce qui suit :

- **Négociations collectives** : pour la négociation de contrats de travail
- **Formation** : Formation des membres et programmes de formation
- **Griefs** : Programmation des griefs et services de représentation
- **Sécurité d'emploi** : Questions d'emploi, transferts d'emplois
- **Avantages sociaux pour les membres** : questions relatives aux avantages sociaux
- **Recherche** : Comparaisons provinciales au sein de votre secteur dans l'ensemble de l'Ontario

Chaque membre bénéficie de ce qui suit :

- De la négociation collective et d'avis au sujet du contrat
- Aide pour le contact en matière de communications et de médias
- Les programmes de formation et de perfectionnement
- Représentation en matière de griefs et d'arbitrage ainsi que du point de vue juridique
- Pensions, avantages sociaux, avis en matière d'assurance et de compensation en cas d'accidents du travail
- Arbitrage pour vos intérêts
- Comptabilité pour les réclamations de dépenses des membres
- Programmes d'économies pour les membres

Fonds de réserve de solidarité

- Protection contre les actions légales qui peuvent être intentées contre les membres dans pour actions intervenues au cours de l'exercice de leurs fonctions au travail tels que des actions au civil et des actions intentées à l'égard de compagnies d'assurance
- 5 000 \$ disponibles à cet effet par membre par action intentée à son encontre

Utilisation de vos cotisations

Le SEFPO a un budget de 74 millions de \$ par an :

- **Maintien d'un fonds de grève – actuellement de 50 millions de \$.**
- **6 millions de \$ pour griefs et représentation légale**
- **26 millions de \$ pour les activistes des sections locales & services aux membres**
- **41 millions de \$ pour organiser, négocier, les campagnes, les services, & les affiliations**

Formation de nos membres

Plus de 1,8 millions de \$ pour les programmes de formation au niveaux local, régional et provincial

- La reconnaissance des collèges pour la formation syndicale et l'activisme
- Programme d'élaboration du Leadership pour le soutien de la planification stratégique des secteurs
- Réseau d'éducateurs des membres du syndicat
- Des bourses d'études pour l'éducation post-secondaire disponibles pour les dépendants des membres

Bâtir un réseau pour notre syndicat

- Formation et perfectionnement des membres
- Des mobilisateurs financés par le syndicat pour le soutien de campagnes
- Les membres candidats à la formation gagnent en connaissances et en expérience
- Conférences de secteur pour rapprocher les membres de partout dans la province

Les comités et caucus du SEFPO

- Comité provincial des droits de la personne
- Cercle des Autochtones
- Caucus francophone
- Comité provincial des femmes
- Comité provincial des jeunes travailleurs
- Coalition Arc-en-ciel
- Caucus des droits des personnes handicapées
- Caucus des travailleurs de couleur
- Division des membres retraités

Fonds Vivre et laisser vivre

- **Le Fonds Vivre et laisser vivre du SEFPO** existe pour le soutien d'organismes qui se battent contre les ravages du VIH/SIDA à la fois en Afrique et en Ontario.
- **Les sommes recueillies par les sections locales sont doublées par les fonds centraux du SEFPO** et elles sont réparties deux fois l'an entre les organismes et les projets qui travaillent directement avec des personnes affectées par le VIH/SIDA.
- 75 % de ces sommes obtenues par levées de fonds par le Fonds Vivre et laisser vivre sont dirigées vers des organisations africaines, choisies en partenariat avec la **Stephen Lewis Foundation**.
- Vingt-cinq pour cent de ces fonds sont affectés à des programmes qui en valent la peine en Ontario.



Être membres du SEFPO signifie :

**Être des gens capables, qui font
la différence dans la vie
quotidienne – chez eux et
partout dans le monde**

**Une voix forte pour vous...et vos
collègues**



Le SEFPO et l'ÉMNO

L'union fait la force



Section locale 677 SEFPO ÉMNO