

Toujours une question de Soutien



Nouvelles de négociation à l'intention du personnel de soutien des CAAT

Vous l'avez fait !

Le 4 août, en tant que membres du personnel de soutien, nous avons pris une décision importante ensemble : conclure une convention collective qui respecte, reconnaît et récompense le travail que nous faisons.

Avec un vote à 93 pour cent pour rejeter l'offre patronale et un autre à 85 pour cent pour établir le mandat de grève, nous avons montré à l'employeur que nous l'avons fait avec détermination.

L'équipe remercie tout le monde qui a affiché les bulletins, les feuilles d'enjeu, qui a assisté aux séances d'information et barbecues, qui s'est renseigné par l'intermédiaire du site Web ou du courriel et qui a fait suivre l'information.

C'est grâce à vous que l'équipe a pu réaliser un tel mandat de grève majoritaire et historique.

Il reste beaucoup de travail à faire

Bien qu'un tel mandat de grève soit un accomplissement remarquable, il reste beaucoup de travail à faire. Avec votre vote, nous avons averti l'employeur que nous sommes prêts à faire la grève, au besoin, afin de conclure une entente. Nous devons maintenant lui montrer que nous sommes prêts par nos activités au cours du prochain mois.

Certaines sections locales ont fait leur préparation pour la grève; d'autres viennent de commencer. Si vous ne vous êtes pas encore inscrit pour les tâches relatives à la grève, nous vous encourageons de le faire aussitôt que possible. Communiquez avec le comité de grève

de votre section locale pour savoir ce qu'il faut faire.

Nous aimerions aussi vous encourager à visiter notre site Web (www.sefpo.org). Nous avons publié les questions et réponses relatives à la grève pour vous aider à passer à l'action, y compris certains conseils sur la gestion de vos finances personnelles. Si nous sommes bien préparés, l'employeur comprendra la vraie nature de notre détermination. Le 7 septembre – la date de déclenchement de la grève – arrive à grands pas.

Nous vous demandons aussi de :

- Parler aux étudiants, au personnel scolaire, aux amis, aux voisins pour de l'appui à notre cause;
- Parler à vos confrères et consoeurs au travail de ce que nous avons fait jusqu'à présent et de ce qu'il faut faire pour conclure une entente satisfaisante;
- Montrer votre solidarité en portant le macaron « Notre mission, c'est la reconnaissance »;
- Faire savoir à l'employeur que votre détermination va au-delà du vote de grève.

Cette fois-ci, c'est toujours une question de soutien. Nous avons déjà fait une différence. Maintenant, c'est le moment de terminer ce que nous avons commencé.

Voir la page 2

Message du président de l'équipe de négociation

Une nouvelle convention collective, c'est notre but

Avec le mandat de grève bien établi, l'équipe de négociation du personnel de soutien des CAAT continue à faire tous ses efforts pour conclure une nouvelle convention collective avant le délai de grève du 7 septembre.

Notre objectif est de nous servir du mandat à 85 pour cent de conclure une entente qui reflète le respect, la reconnaissance et la récompense que vous méritez.

Au cours des quatre dernières semaines, les membres de l'équipe de négociation ont visité 21 des 24 collèges d'un bout à l'autre de l'Ontario. Personnellement, j'en ai visité 13. J'aimerais vous remercier pour l'accueil et la confiance que vous nous avez faite.

Je suis fier de dire que c'est la première fois depuis 1979 que le personnel de soutien a voté pour accorder le mandat de grève à l'équipe. Bien que nous apprécions de nombreux mots d'encouragement et de félicitation du travail de l'équipe, nous sommes conscients que c'est les membres qui ont travaillé fort pour réaliser notre objectif.

Au cours des prochaines 3 ou 4 semaines, les collègues seront obligés de réfléchir sur la possibilité de notre grève et de prendre la décision de négocier avec nous ou non.

Bien que certains collègues prétendent que ce serait comme d'habitude, soyons clairs : le retrait de nos services paralysera toutes les activités et aura un effet dévastateur sur les collègues.

Tout ce qui se passe dans les collèges se passe grâce à nous. Nous sommes responsables de l'inscription et de l'aide financière. Nous facilitons le changement d'horaires et donnons des conseils

aux étudiants. Nous réparons le matériel de salles de classe et entretenons la technologie d'information. Nous travaillons dans les librairies, les cafétérias et assurons le stationnement et la sécurité.

Pour les prochaines 3 ou 4 semaines, nous devons continuer à montrer à l'employeur qui nous sommes. De cette manière, notre mandat de grève devient plus crédible et plus gênant pour que les collègues s'en préoccupent plus.

Une fois de plus, merci de l'appui que vous nous avez accordé le 4 août. Faisons tout ce que nous pouvons pour assurer que quand nous retournerons à la table de négociation à la fin d'août, l'employeur sera convaincu que nous sommes tout à fait prêts à faire la grève.

C'est seulement comme ça que nous pouvons gagner tout le respect que nous méritons et conclure une convention collective qui reconnaît et récompense le travail que nous faisons.

En toute solidarité,

Rod Bemister

Président de l'équipe de négociation du personnel de soutien des CAAT