



# Nouvelles de négociation

**Un communiqué de l'équipe de négociation du personnel scolaire des CAAT**

**N° 15 – 14 février 2006**

---

## **Le vote de grève à 80,4 pour cent**

Le 7 février, le personnel scolaire a voté à 80,4 pour cent en faveur d'une grève. Son message est clair. Il est prêt à faire tout ce qu'il faut pour conclure une convention collective juste et équitable.

Comment peut-on conclure une telle entente ? C'est simple, un contrat de travail qui :

- améliore la formule de charge de travail et résout le problème d'érosion de la qualité de l'éducation;
- augmente les salaires du personnel scolaire au sein des niveaux acceptés entre les écoles secondaires et les universités;
- traite les employés à charge partielle de façon équitable;
- résout les problèmes de dotation en personnel, avantages sociaux et sécurité d'emploi;
- reconnaît le professionnalisme du personnel scolaire; et
- ne contient aucunes concessions.

L'équipe du personnel scolaire est prête à retourner à la table de négociations et à essayer de conclure une entente. Le médiateur provincial a organisé des réunions pour les 15 et 16 février. Si aucune entente n'est conclue, d'autres réunions suivront. Si aucune entente n'est toujours pas conclue avant le 7 mars, plus de 9 000 enseignants, conseillers et bibliothécaires feront la grève.

L'employeur a encouragé chaque membre du personnel scolaire de lire son offre contractuelle. Il a fait distribuer de la documentation dans presque tous les collèges, non seulement sur son offre mais aussi

sur les conséquences négatives d'une grève. En dépit de tout cela, le personnel scolaire a souligné qu'il prête son appui à l'équipe syndicale de négociation à propos de ses revendications de la qualité de l'éducation et il a carrément refusé l'offre patronale.

Il n'y a pas de doute que le personnel scolaire appuie son équipe de négociation. L'employeur doit écouter attentivement à ce que le personnel scolaire énonce à propos de la qualité de l'éducation. Le rapport Rae et le gouvernement McGuinty soutiennent tous les deux la nécessité d'améliorer immédiatement la qualité de l'éducation dans les collèges. McGuinty a prévu 6,2 milliards de dollars pour atteindre cet objectif. Le personnel scolaire et les étudiants apprécient ce genre d'engagement envers la qualité de l'éducation.

Jusqu'à présent, l'employeur insiste d'ignorer les revendications syndicales relatives à la charge de travail. La continuation de cette attitude signifie seulement qu'il préfère une grève plutôt qu'une entente.

Le syndicat est convaincu que l'employeur tiendra compte du mandat de grève et qu'il négociera une entente de façon raisonnable et responsable. Cependant, le personnel scolaire doit se préparer pour la grève au cas où une entente ne pourrait pas être conclue.

Aura-t-il une grève ? Il est impossible de prédire pour le moment. En 2004, l'entente a été conclue le soir avant le déclenchement de la grève.

L'employeur sait ce qu'il faut faire pour éviter une grève. Le personnel scolaire espère que l'employeur agira de manière raisonnable pour conclure une entente avant le 7 mars.

---

## Les résultats du vote du 7 février dans tous les collèges

Collège	Éligible	Bulletins déposés	Pour grève	Contre grève	Participation	% en faveur
Algonquin	595	404	302	101	67,9%	<b>74,8%</b>
Boréal	118	110	104	6	93,2%	<b>94,5%</b>
Cambrian	241	186	168	17	77,2%	<b>90,3%</b>
Canadore	169	138	119	19	81,7%	<b>86,2%</b>
Centennial	533	332	311	20	62,3%	<b>93,7%</b>
Conestoga	363	254	192	61	70,0%	<b>75,6%</b>
Confederation	153	131	111	20	85,6%	<b>84,7%</b>
Durham	294	210	188	22	71,4%	<b>89,5%</b>
Fanshawe	548	396	316	80	72,3%	<b>79,8%</b>
George Brown	636	380	310	69	59,7%	<b>81,6%</b>
Georgian	414	284	227	59	68,6%	<b>79,9%</b>
Humber	830	418	280	127	50,4%	<b>67,0%</b>
La Cité	208	150	128	20	72,1%	<b>85,3%</b>
Lambton	132	98	85	13	74,2%	<b>86,7%</b>
Loyalist	197	136	87	49	69,0%	<b>64,0%</b>
Mohawk	590	380	259	119	64,4%	<b>68,2%</b>
Niagara	273	212	173	39	77,7%	<b>81,6%</b>
Northem	79	75	64	11	94,9%	<b>85,3%</b>
Sault	133	115	106	9	86,5%	<b>92,2%</b>
Seneca	1071	567	473	92	52,9%	<b>83,4%</b>
Sheridan	538	347	269	70	64,5%	<b>77,5%</b>
Sir Sandford	369	208	165	42	56,4%	<b>79,3%</b>
St Clair	321	232	224	8	72,3%	<b>96,6%</b>
St. Lawrence	303	201	136	63	66,3%	<b>67,7%</b>
<b>Totaux</b>	<b>9108</b>	<b>5964</b>	<b>4797</b>	<b>1136</b>	<b>65,5%</b>	<b>80,4%</b>

\*Les collèges ont signalé le nombre de bulletins déposés d'une façon différente; certains ont compté les bulletins rejetés et séquestrés, d'autres non.

Les présidents des sections locales du personnel scolaire et les responsables des finances se sont rencontrés le 11 février à propos de la préparation pour la grève. L'administration de la grève s'effectuera au niveau local dans tous les collèges.



**Pour communiquer avec l'équipe de négociation, envoyez un message à : [caata@opseu.org](mailto:caata@opseu.org).**

**Au nom de l'équipe de négociation,**

*Ted Montgomery*

**Ted Montgomery, président**

**Distribution autorisée par :**

*Leah Casselman*

**Leah Casselman, présidente du SEFPO**