

**L'indispensable
soutien!**

BULLETIN DE NÉGOCIATIONS



Le mot du président ...

Prêts, décidés et capables

Cette ronde de négociations du personnel de soutien a débuté les 27 et 28 novembre. Cela s'est passé lors de la tenue de notre assemblée générale divisionnaire de prénégociations durant laquelle nous avons débattu des défis auxquels nous aurons à faire face. Nous avons aussi, lors de cette réunion, élu une équipe de négociation solide, afin de vous représenter et nous sommes très enthousiastes au sujet de notre stratégie pour cette ronde de négociations.

Les 12 et 13 janvier, des délégués de tous les collègues se sont réunis pour débattre et voter sur les revendications que nous allons présenter à la table de négociation. Nous avons écouté les représentants de vos sections locales et avons commencé à dresser la liste de vos revendications et de vos questions prioritaires à présenter à la table de négociation.

L'échange de propositions était prévu pour le 12 février. Vous pouvez voir le document présentant nos propositions à la page du site Web dédiée au personnel de soutien des CAAT au site www.sefpo.org

Pour cette ronde de négociations nous allons être mieux préparés que jamais. Vous nous avez renvoyé déjà 2 700 fiches de sondage pour les revendications à présenter aux négociations. La mobilisation va commencer plus tôt de manière

à ce que nous soyons en mesure de bâtir en fonction du pourcentage du vote de refus de 93% et de celui de notre mandat de grève de 85% lors de la dernière ronde de négociations.

L'équipe de négociation entre dans cette nouvelle ronde avec confiance, sachant que les membres seront engagés dans le processus et qu'ils vont leur prêter main forte lorsqu'on leur demandera de ce faire. Ce soutien constitue la pierre de touche des négociations : les membres qui font entendre leurs voix; pas seulement celles de sept personnes individuelles qui vous représentent.

L'équipe est persuadée que cette fois ce sera une ronde de négociations très dure. Comme lors des rondes précédentes, nous comptons sur votre soutien plein et actif, afin de nous permettre de vous ramener la meilleure offre possible.

Nous avons choisi ce slogan parce qu'il va au-delà des mots sur un macaron. Ce slogan décrit en fait nos emplois dans le réseau des collègues du préposé aux inscriptions qui aide les étudiants lors de leur inscription pour les cours, aux techniciens de bibliothèque qui les aident pour leurs projets de recherche. L'indispensable soutien !

Voici la composition de votre équipe de négociations

Rod Bemister, collègue Seneca, président

Rod travaille au collègue Seneca depuis 1988. Il est technicien à l'institut de langue anglaise. Il a été vice-président de sa section locale pendant quatre ans et il est maintenant président de la plus grosse section syndicale de personnel de soutien dans le réseau des collèges. Rod a été vice-président de l'équipe de négociation en 2003 et président de l'équipe de négociation en 2005 et 2008. Rod est également président du Comité des relations employés-employeur (CREE) et un ancien membre du Comité conjoint de classification. Il s'agit de la quatrième ronde de négociations pour Rod.

Marg Rae, collègue Fanshawe, vice-présidente

Marg travaille au collègue Fanshawe depuis huit ans. Elle était déléguée syndicale en chef de sa section locale et elle est maintenant présidente de cette section locale. Marg siège également au Comité mixte syndicat-patronal et au Comité de stabilisation de l'emploi du collègue Fanshawe, en outre, elle a été élue au Comité des relations employés-employeur en 2005 et en 2008. Pour Marg, il s'agit de la deuxième ronde de négociations et elle est persuadée que son expérience va bien nous servir au cours de la présente ronde de négociations.

Richard Belleau, collègue Confederation

Richard travaille au collègue Confederation depuis quatorze ans. Il a été délégué syndical principal et il est maintenant président de sa section locale. Richard a siégé dans trois équipes de négociation précédentes et apporte avec lui son expérience du Comité d'établissement du calendrier de règlement des

griefs, du Comité conjoint de classification et du Comité des relations employés-employeur. Avant d'être impliqué dans l'activité du SEFPO, Richard était activiste avec le syndicat « Brotherhood of Railway Airlines and Steamship Clerks ». Il a été impliqué de façon active dans les questions de santé et de sécurité et il a été membre de l'équipe de négociations en 2003, 2005 et il en est membre en 2008.

Rick Nemisz, collègue Durham

Rick a commencé à travailler au collègue Durham en 1976 et il s'est impliqué dans les activités de sa section locale en 1977. Après la grève de 1979, il est devenu président de sa section locale et il détient ce poste depuis 27 ans. Rick a siégé comme membre de l'équipe de négociations de 1989 à 1997 et de nouveau sur celles de 2003 à 2005 et maintenant comme membre de celle de 2008. Il espère de faire bénéficier de son expérience cette ronde de négociations. Rick a travaillé au Comité mixte des assurances, au Comité d'établissement de calendrier de règlement des griefs et au Comité des relations employés-employeur.

Florry Lang, collègue St. Clair

Florry travaille pour le collègue St. Clair College depuis 1999 et elle est active dans sa section locale depuis 2000, elle a siégé comme conseillère, 2^e vice-présidente, 1^{ère} vice-présidente et enfin comme présidente depuis les quatre dernières années. Elle a été active pour les questions de santé et de sécurité dans sa section locale et elle co-facilite les sessions de formation régionale comme instructrice en matière de santé et de santé au travail.

(suite à la page 3)

**L'indispensable
soutien!**

BULLETIN DE NÉGOCIATIONS



...suite de la page 2

Florry a été élue comme co-présidente du CREE au mois de septembre. Elle a participé aux négociations de plusieurs conventions collectives alors qu'elle assumait le rôle de médiatrice du SEFPO en 2006 et comme présidente d'une section locale mixte elle a négocié 3 conventions collectives pour ses membres. Il s'agit cette fois de sa première ronde de négociations collectives comme membre de l'équipe de négociation du personnel de soutien des CAAT et elle espère profiter de cette expérience et de faire de son mieux pour travailler avec l'équipe.

Rasho Donchev, collègue Centennial

Rasho travaille au collège Centennial depuis 2004 et il a commencé à être actif dans sa section locale en 2005. Il en est le vice-président depuis novembre 2007. Il a été très impliqué avec le nouveau système de classification et a organisé des ateliers et des séminaires de formation pour le personnel de soutien. C'est sa première ronde de négociations. Rasho est notre premier membre appartenant à la catégorie des jeunes qui est membre de l'équipe de négociation et il apporte avec lui une perspective fraîche dans cette ronde de négociations.

Katherine Hilyer, collègue Cambrian

Katherine travaille au collège Cambrian depuis l'An 2000. Elle est présidente de sa section locale depuis six ans. Elle co-facilite la formation pour le SEFPO et elle a suivi plusieurs cours dans le cadre du programme de formation du SEFPO (Délégué syndical 1, devoir d'accomodation, traitement de grief avancé, relations employeur-employé et co-facilitation). Il s'agit de sa première ronde de négociations et elle est également membre du Comité des relations employés-employeur.

Roy Storey, négociateur, membre du personnel du SEFPO

Roy a commencé sa carrière au ministère des Terres et des forêts et dans l'équipe des incendies de forêts saisonniers en 1970, il est passé au ministère des Routes et des transports en 1972 comme travailleur à plein temps et il est revenu comme employé au ministère des Richesses naturelles en 1974.

Roy a été élu au Conseil d'administration du SEFPO en 1975, 1977 et en 1979. Il est devenu représentant du syndicat à North Bay en septembre 1979 et il a passé la majeure partie de la période 1982- 84 à négocier des premiers contrats dans tout l'Ontario. Roy a été promu superviseur des négociations, griefs relatifs aux avantages sociaux et sécurité d'emploi, et il a été par la suite superviseur des régions 6 et 7.

Roy a été profondément impliqué dans les trois premières rondes de négociations collectives de la Fonction publique de l'Ontario durant lesquelles le droit de grève était légal, deux de ces rondes de négociations se sont soldées par un règlement après des grèves. Roy a pris sa retraite comme superviseur des négociations en décembre 2003. Roy a accepté de revenir pour la présente ronde de négociations du personnel de soutien des CAAT en août 2007.

L'aphorisme préféré de Roy, la citation de son ami de longue date, l'ancien négociateur en chef du SEFPO, Andy Todd, qui est la suivante : « les employeurs vont et viennent, les négociations collectives sont incontournables. »