

**L'indispensable  
soutien!**

## BULLETIN DE NÉGOCIATIONS



Nouvelles de l'équipe de négociation du Personnel de soutien des CAAT

### Le personnel de soutien des collèges accorde tout son appui à l'équipe de négociation La journée du 12 mai pour s'habiller en bleu a eu un grand succès

Des milliers du personnel de soutien des collèges d'un bout à l'autre de l'Ontario sont habillés en bleu le lundi 12 mai pour prêter leur appui à l'équipe de négociation à mesure qu'elle retourne à la table de négociation.

« C'est une vraie source d'inspiration, » a dit Rod Bemister, président de l'équipe de négociation. « Nous sommes retournés à la table de négociations le lendemain avec un vrai sens de pouvoir. De voir tous nos membres derrière nous, fiers de ce que nous faisons est exactement la manifestation de pouvoir dont nous avons besoin pour négocier le contrat de travail que nous méritons. »

La journée pour s'habiller en bleu n'est que la première des nombreuses activités planifiées pour montrer l'appui que nous accordons à notre équipe.

C'est grâce à ce genre d'appui que l'équipe aura voix au chapitre à la table de négociations. Notre travail est essentiel au succès des collèges et des étudiants. La plupart d'entre nous travaillent dans les coulisses et ne sont pas vraiment appréciés. C'est à nous de nous faire remarquer et de montrer l'importance de ce que nous faisons. Les collèges ne peuvent pas fonctionner sans nous. L'indispensable soutien !



Pour regarder les photos des collèges d'un bout à l'autre de l'Ontario, visitez le site du SEFPO et cliquez sur [www.sefpo.org/colleges/barg2008/bargainingindex.htm](http://www.sefpo.org/colleges/barg2008/bargainingindex.htm)

#### PERSONNES CONTACT DE L'ÉQUIPE DE NÉGOCIATION

##### Membres de l'équipe de négociation et les collèges dont ils sont tenus pour responsables

**Rod Bemister**, président; section locale 561 collège Seneca – Georgian, Niagara, George Brown et Seneca

**Rick Nemisz**, section locale 353, collège Durham – Durham, Humber, Sheridan

**Marg Rae**, vice-présidente, section locale 109, collège Fanshawe – Fanshawe, Conestoga, Mohawk, St. Lawrence

**Richard Belleau**, section locale 731, collège Confederation – Confederation, Boréal, La Cité, Algonquin

**Florry Lang**, section locale 137, collège St Clair – St Clair, Lambton, Sault Ste Marie

**Rasho Donchev**, Local 559, Centennial College: – Centennial, Loyalist, Fleming

**Katherine Hilyer**, section locale 656, collège Cambrian – Cambrian, Northern, Canadore

### Les négociations se poursuivent *Quelques mots du président de l'équipe ...*

Quand l'équipe est retournée à la table de négociations la semaine dernière, elle s'attend à ce que l'employeur présente une offre monétaire et adoucisse sa position vis-à-vis certaines

Voir suite page suivante

#### Avez-vous des questions?

Communiquez avec l'équipe de négociation en envoyant vos courriels à: [bargaining@rogers.com](mailto:bargaining@rogers.com)

## Le personnel de soutien fait fonctionner les collèges.

Suite de la page précédente

revendications importantes. Nous nous attendons à ce qu'il présente une offre qui montrerait sa reconnaissance l'importance de notre travail dans les collèges et des services essentiels que nous fournissons aux étudiants. Ce que nous avons eu tombe bien au-dessous des nos espérances. Nous avons toujours un certain nombre de préoccupations.

L'employeur veut créer une nouvelle catégorie de personnel de soutien appelée « à terme spécifique ». En fait, ça veut dire travailleur à contrat.

L'employeur insiste que ça ne touchera pas le personnel actuel, mais la question qui se pose : Qu'est-ce qu ça signifie vraiment pour vous ? Ça signifie l'érosion de nos emplois. Que se passe-t-il

quand quelqu'un prend sa retraite ou quitte son poste ? L'employeur peut essayer de le remplacer par un travailleur à contrat. Nous avons besoin d'avantage de sécurité d'emploi –non pas une tentative de nous priver de bons emplois.

L'employeur veut apporter des changements à notre accès aux congés pour convenances personnelles si nous devons nous occuper d'un parent malade par exemple. À l'heure actuelle en vertu de l'article 12.2, nous avons droit aux congés rémunérés pour convenances personnelles et l'employeur ne peut pas nous les refuser de manière « déraisonnable ». Si l'employeur arrive à changer cet article, il vous accorde les congés pour convenances personnelles, mais vous serez obligés de faire des heures supplémentaires non rémunérées à la place.

L'employeur cherche aussi des changements qui lui permettront de sous-traiter nos emplois et de retarder le processus de griefs plus facilement.

Les présidents des collèges prétendent qu'il leur manque de fonds comme ils le disent toujours à l'époque des négociations, mais une chose est

claire – ils nous font tourner en rond. Ils ont suffisamment d'argent pour se payer de **grosses** augmentations de salaire. (L'augmentation salariale moyenne pour les présidents des collèges s'élève à 32,5 pour cent au cours des trois dernières années – certains ont eu plus de 50 pour cent.) Et au lieu de planifier leurs finances pour créer des budgets équilibrés, ils essaient agressivement de créer des **surplus de budget**. Il faut bien comprendre. Des budgets équilibrés, il

n'y a rien de mal, et d'avoir des surplus, ce n'est pas mauvais non plus. MAIS les présidents des collèges comment peuvent-ils nous dire qu'ils n'ont pas assez d'argent pour nous donner une augmentation salariale équitable ?

**Nous fournissons tout ce dont les étudiants ont besoin en dehors de la salle de classe et tout ce dont les membres du personnel scolaire ont besoin dans la salle de classe.**

De nombreux présidents des collèges ne savent que parler. Ils parlent de l'importance de notre travail et de la contribution que nous apportons au système collégial. Ce sont de belles paroles, elles sont authentiques d'ailleurs; mais nous ne voyons rien à la table de négociations qui suggère qu'ils pensent sérieusement à ce qu'ils disent.

Les membres du personnel scolaire font face au public tous les jours et le travail qu'ils font est très important, mais ne vous trompez pas : L'indispensable soutient !

Nous fournissons tout ce dont les étudiants ont besoin en dehors de la salle de classe et tout ce dont les membres du personnel scolaire ont besoin dans la salle de classe. Nous faisons fonctionner les collèges.

Le personnel de soutien des collèges veut et mérite se faire traiter de façon équitable et avec respect pour sa contribution au système d'éducation postsecondaire de l'Ontario. Nous nous attendons à ce qu'on nous donne du respect à la table de négociations et nous n'accepterons rien de moins.

Voir suite à la page suivante.

Suite de la page précédente

Nous avons dit à l'employeur que nous nous attendons à ce qu'il présente un ensemble complet de propositions monétaires et non monétaires lorsque nous retournerons à la table de

négociations le 10 juin. S'ils ne nous présentent pas d'ensemble complet, nos options de la façon de procéder seront limitées.

## **Les travailleurs des collèges jouent un rôle important dans l'avenir de l'Ontario**

Dans le budget de cette année, le gouvernement McGuinty s'est concentré sur la formation professionnelle comme élément essentiel à la protection de l'économie de l'Ontario.

Les collèges de l'Ontario sont au premier rang quand il s'agit de former des travailleurs leur permettant d'acquérir des compétences nécessaires pour favoriser la croissance de notre économie.

Dans un communiqué publié le 9 avril 2008, Linda Franklin, présidente des Collèges Ontario a indiqué que "les diplômés des collèges jouent un rôle important dans la prospérité de l'Ontario et seront deux fois plus importants à mesure que la province fera face à une pénurie sérieuse de travailleurs qualifiés au cours des 20 prochaines années." (Traduction libre)

Il n'y a aucun doute que nous jouons un rôle

important dans la prospérité et la reprise économique de l'Ontario. L'emploi du personnel de soutien des collèges est essentiel au succès de tous les étudiants. Le travail que nous faisons aidera l'économie à s'accroître et nous protégera contre les résultats indésirables dont nous entendons parler du pays au sud de la frontière.

L'inscription aux collèges a augmenté de 44 pour cent depuis 1990. Selon toutes les indications, elle ne peut que continuer à grimper. En même temps, le nombre de personnel de soutien à temps plein a seulement augmenté de 3 pour cent. Notre travail est étiré au-delà de notre capacité mais la demande augmente sans cesse croissante.

À mesure que nous entrons dans une période cruciale pour les collèges de l'Ontario, nous voulons nous assurer que l'employeur reconnaît notre contribution à la table de négociations.

### ***Dates des sessions de négociation***

*Votre équipe sera à la table pour vous représenter lors des dates suivantes :*

*Les 8 et 9 avril*

*Les 13, 14 et 15 mai*

*Les 10, 11 et 12 juin*

*Les 24, 25 et 26 juin*

*Les 12, 13 et 14 août*

*Les 27, 28, 29, 30 et 31 août*

*Le 1<sup>er</sup> septembre 1 (au besoin)*

Voir suite à la page suivante.

## Au programme

### La tournée de l'équipe de négociation

Les membres de l'équipe de négociation visiteront tous les collèges au cours des prochaines semaines pour mettre à jour les membres sur le progrès de négociations et leur donner l'occasion de poser des questions qu'ils peuvent avoir.

Surveillez les avis pour trouver les dates auxquelles les réunions auront lieu sur votre campus.

### La préparation

Le succès des négociations efficaces dépend en grande partie de la préparation pour tous les scénarios. Pour assurer que nous sommes prêts pour toute éventualité, nous organiserons un cours de formation compréhensif à Toronto pour la fin de semaine du 21 juin.

Le président de votre section locale a désigné quelques volontaires principaux pour assister au cours de formation. L'objectif est pour assurer que nous aurons la connaissance et les ressources dont nous avons besoin pour appuyer l'équipe de négociation pour qu'elle puisse négocier une bonne convention collective.



La journée pour s'habiller en bleu à La Cité



La journée pour s'habiller en bleu à Boréal

**Pour la plus récente mise à jour sur les négociations veuillez visiter : [www.opseu.org](http://www.opseu.org)**

Distribution autorisée par Warren (Smokey) Thomas, président du SEFPO et Rod Bemister, président de l'équipe de négociation du personnel de soutien des CAAT

