

De la part de l'équipe de négociation du personnel de soutien des CAAT

16 juillet 2008

Merci !!

Le **16 juillet**, en tant que personnel de soutien, nous avons pris collectivement une décision importante : rester unis pour obtenir un contrat qui reconnaît et récompense le travail que nous faisons.

Avec un vote à 79 pour cent pour rejeter l'offre patronale et un mandat de grève à 69 pour cent, nous avons montré à l'employeur que nous avons pris notre décision avec détermination.

L'équipe de négociation remercie tous les membres qui se sont mobilisés, qui sont restés branchés et qui ont voté lors du scrutin provincial. C'est grâce à vous tous que l'équipe a pu saisir ce mandat de grève.

Il nous reste beaucoup de travail à faire.

Bien que **ce** mandat de grève soit tout à fait remarquable, il nous reste beaucoup de travail à faire. Grâce à notre décision pour rejeter l'offre patronale, nous avons dit à l'employeur que nous sommes prêts à faire tout ce qui est **nécessaire** pour conclure une bonne entente. Dès aujourd'hui, nous devons lui montrer que nous sommes prêts à nous engager dans toutes nos activités à cet égard au cours du prochain mois.

Beaucoup d'activités relatives à la grève que nous ferons en cas de besoin commenceront au niveau des sections locales : former les comités, organiser les réunions pour la planification et préciser toutes les fonctions à remplir. Cette fois-ci, nous sommes mieux préparés que jamais; presque 70 pour cent de membres d'un bout à l'autre de la province se sont déjà inscrits pour s'acquitter à des fonctions de grève.

Si vous n'êtes pas encore inscrit pour les fonctions de grève, nous vous encourageons vivement à le faire aussitôt que possible.

Communiquez avec le comité de grève de votre section locale pour vous renseigner sur tout ce qui doit être fait en cas de grève.

Nous avons déjà publié des questions et réponses à propos de la grève pour vous aider à recourir au moyen de pression au travail. Nous y avons également joint quelques conseils utiles pour gérer vos finances personnelles. Si nous sommes tous bien préparés, l'employeur comprendra que nous ferons tout ce qu'il faudra avec détermination.

Le **1^{er}** septembre – la date à laquelle nous pourrions déclencher la grève – arrive à grands pas.

Nous voulons que nos membres fassent tout ce qui suit :

- Parler aux étudiants, collègues du personnel scolaire, amis et voisins pour établir la preuve;
- Parler aux consoeurs et confrères en milieu de travail à propos de ce que nous avons accompli jusqu'à présent et de ce qui est requis pour conclure une entente satisfaisante;
- Montrer la solidarité et porter le macaron : **L'indispensable soutien !**
- Laisser savoir à l'employeur que les membres ont pris la décision relative au vote de grève avec détermination. **Toutes les occasions sont bonnes pour rappeler l'employeur que le personnel de soutien est en effet indispensable.**

Nous avons déjà accompli beaucoup. C'est maintenant le moment de terminer ce que nous avons commencé.

Message du président de l'équipe de négociation

Au cours des dernières semaines, les membres de l'équipe de négociation ont visité chacun des 24 collègues. Merci pour l'accueil chaleureux et la confiance que vous avez montré à l'égard de nos efforts.

Nous avons obtenu un mandat de grève. Mais ça ne veut pas dire que nous devons absolument faire la grève. Notre objectif principal reste toujours une convention collective que nous pouvons recommander aux membres pour l'acceptation, et non pas une grève.

Les 12, 13 et 14 août, nous retournerons à la table de négociation. Nous sommes encouragés par les résultats du 16 juillet et nous aurons l'aide d'un médiateur provincial.

Je voudrais être parfaitement clair. Nous ferons la grève seulement si que l'employeur ne retourne pas à la table de négociation avec une meilleure offre. La grève durera longtemps seulement si l'employeur n'a pas la volonté de conclure une entente.

Nous voulons absolument conclure une entente.

Nous continuerons à communiquer avec tous nos membres tous les jours, en personne, par téléphone ou par courriel. Contrairement à l'équipe patronale, nous nous occupons de nos membres tous les jours, et non pas juste le jour du scrutin.

Au cours des prochaines semaines, les collègues devront prendre en considération comment ils peuvent fonctionner sans nous et prendre la décision de négocier sérieusement avec nous.

Certains collègues ont indiqué qu'ils resteront ouverts comme d'habitude si nous faisons la grève. Alors, soyons clairs. Le retrait de nos services aura un effet dévastateur sur les collègues.

Pour le reste de l'été, nous devons continuer à montrer à l'employeur que nous sommes prêts à tout faire, y compris la grève, pour obtenir une bonne convention collective.

Encore une fois, merci infiniment pour votre appui le 16 juillet. Faisons tous nos efforts pour assurer que lorsque nous retournerons à la table de négociation, l'employeur saura que nous sommes bien préparés pour faire la grève.

C'est le seul moyen par lequel nous pourrions gagner du respect que nous méritons et obtenir une convention collective juste et équitable qui récompense le travail que nous faisons.

En toute solidarité,

Rod Bemister

Président de l'équipe de négociation du personnel de soutien des CAAT

www.sefpo.org

Pour la plus récente mise à jour sur les négociations, veuillez visiter :
www.sefpo.org

Avez-vous des questions ? Communiquez avec l'équipe de négociation à :
bargaining@rogers.com