



**L'indispensable  
soutien!**

**BULLETIN DE NÉGOCIATIONS**



**De la part de l'équipe de négociation du personnel de soutien des CAAT**

## **Maintenant plus que jamais ...**

... le gouvernement de l'Ontario sait que les collègues sont essentiels à la protection et à la croissance de l'économie. C'est la raison pour laquelle il investit plus que jamais dans les collègues.

### **560 millions de dollars à l'appui de l'acquisition de nouvelles compétences pour de nouvelles carrières**

- La nouvelle stratégie de deuxième carrière pour aider les travailleurs ayant perdu leurs emplois à se recycler pour de nouvelles carrières -- **353 millions**
- L'apprentissage -- **75 millions** au cours des trois prochaines années et **50 millions** annuellement avant 2011-12, pour augmenter le nombre d'apprentis en Ontario. Le Fonds d'encouragement à l'apprentissage -- **45 millions** au cours de trois prochaines années pour acheter du nouveau matériel essentiel à la formation technique des apprentis.
- L'intégration efficace des jeunes gens dans le marché du travail – presque **30 millions** de dollars pour les cours d'anglais langue seconde et d'autres services de formation supplémentaire.

L'initiative à l'appui de la formation en milieu de travail.

### **970 millions pour améliorer l'environnement de l'apprentissage**

- Le Fonds d'investissement dans le nouveau matériel dans les collèges – **60 millions** sur une période de trois ans
- La prévision économique et l'examen fiscal 2007 : la réfection des campus postsecondaires et les projets stratégiques -- **464 millions**
- L'investissement dans l'acquisition de nouvelles compétences grâce à l'agrandissement des centres de formation -- **200 millions**

### **465 millions de dollars pour élargir les programmes d'aide aux étudiants postsecondaires**

Oui, les collègues ont de l'argent – et le personnel de soutien doit lui aussi en bénéficier comme les autres !

Il est temps que les collègues reconnaissent notre contribution et nous donnent une augmentation salariale juste et équitable pour récompenser notre engagement et nos efforts. Il est temps que les collègues investissent dans le personnel qui fait fonctionner les collèges.

**Votez NON à l'offre ! Votez OUI pour autoriser une grève en cas de besoin !**

**Pour la plus récente mise à jour sur les négociations, veuillez visiter :**  
**[www.sefpo.org](http://www.sefpo.org)**

**Avez-vous des questions ? Communiquez avec l'équipe de négociation à :**  
**[bargaining@rogers.com](mailto:bargaining@rogers.com)**