

Toujours une question de Soutien

OPSEU



SEFPO

Nouvelles de négociation à l'intention du personnel de soutien des CAAT

La préparation à la grève se donner le pouvoir de négocier

Le 4 août dernier, le personnel de soutien des collègues a envoyé à l'employeur un avertissement retentissant. En votant à 93 pour cent pour rejeter l'offre contractuelle faite par l'employeur – et à 85 pour cent pour autoriser le déclenchement d'une grève si nécessaire – nous avons montré ainsi à l'employeur que nous sommes sérieusement déterminés à obtenir une convention collective équitable.

C'est le message que notre équipe de négociation fera passer à l'employeur lorsqu'elle retournera à la table de négociations le 30 août.

La règle des « trois R » d'un contrat équitable

L'équipe fera également savoir à l'employeur qu'il doit appliquer la règle des « trois R » : le respect, la reconnaissance et la récompense. Ce qui signifie, en d'autres termes :

- une augmentation salariale équitable – et cette fois, une offre qui soit considérablement plus élevée que la dernière offre de l'employeur
- une allocation de reconnaissance de service comme celle dont bénéficie le personnel scolaire
- un contrat d'une durée plus courte que la durée de 4 ans proposée par l'employeur
- des autorisations d'absence pour activités syndicales de manière que notre équipe de négociation, nos mobilisateurs et les dirigeants de notre section locale puissent nous représenter plus efficacement
- le retrait de l'exigence proposée par l'employeur relative à « la comparaison de salaires et d'avantages sociaux » ce qui ouvrirait la porte à une rémunération plus basse pour le personnel de soutien.

Bâtir notre pouvoir de négociation

Notre vote de grève est un excellent point de départ. La prochaine étape consiste à traduire ce vote en pouvoir de négociation réel que notre équipe sera en mesure d'utiliser pour obtenir un règlement équitable.

Préparation à la grève

Nous devons exercer de la pression sur l'employeur pour qu'il fasse une offre raisonnable dès maintenant, avant le 7 septembre, date limite pour le déclenchement de la grève.

Le meilleur moyen d'y parvenir, consiste à démontrer que nous sommes prêts à donner suite à nos revendications par le déclenchement d'une grève, si cela est nécessaire. Cela signifie que nous devons nous organiser dans chaque collège, chaque campus et chaque lieu de travail.

Cette tâche est déjà accomplie en bonne partie :

- Dès le 22 août, nous allons déclarer une alerte officielle à la grève dans tout l'Ontario.
- Des comités de grève sont déjà mis sur pied et les quartiers généraux de grève sont en train d'être mis en place.
- Les présidents des sections locales et les mobilisateurs sont convoqués à une réunion à Toronto pour le 30 août pour une session de formation spéciale sur les piquets et le piquetage en cas de grève.

Voir la page 2

Marquez votre calendrier

22 août – L'alerte à la grève provinciale commence

30 août – Les équipes retournent à la table de négociations

6 septembre – Le semestre d'automne commence

7 septembre – Le dernier délai de grève

La préparation (suite de la page 1)

- En outre, on a demandé à chaque membre de s'inscrire pour les tours de rôle sur les piquets de grève ainsi que pour la paie de grève (veuillez vous reporter à la page 2 pour plus de détails à ce sujet).

Faire monter la pression d'un cran

Il faut également que nous fassions monter la pression auprès des cadres en rendant notre campagne aussi visible que possible.

On est déjà en train de mettre en place des plans pour des activités et des événements sur les campus des collèges de toute la province. Parmi ces activités il peut y avoir des réunions d'inscriptions aux tours de rôle sur les piquets de grève, des célébrations d'ouverture des quartiers généraux de grève, des regroupements, des manifestations et des piquets d'information pendant une

semaine d'orientation visant les étudiants, le personnel à temps partiel, le personnel scolaire et le public.

Vous pouvez faire la différence

Quel que soit l'évènement, votre participation aidera à transmettre un message clair à l'employeur. Communiquez avec le comité de grève de votre section locale ou un membre mobilisateur pour vous renseigner sur les événements à venir dans votre collège et prévoyez d'y assister en personne. Mieux, offrez votre aide pour organiser un évènement et encourager vos collègues à s'impliquer aussi.

Vous pouvez aussi nous aider à diffuser le message sur chaque lieu de travail en portant votre macaron du SEFPO et en parlant de la situation avec vos collègues, les étudiants et le public.

Rappelez-vous : Unis nous négocions; divisés nous mendions !

Comment bâtir notre pouvoir de négociation : ce que vous pouvez faire

En soutenant activement votre équipe de négociation, vous pouvez leur donner l'effet de levier nécessaire pour obtenir une offre équitable avant la date limite pour le déclenchement de la grève. Et si une grève est nécessaire, vous pouvez aider pour faire en sorte qu'elle soit aussi solide, efficace – et courte – que possible.

Voici comment VOUS pouvez faire la différence :

- ✓ **Inscrivez –vous pour la paie de grève.** Assurez-vous de remplir le *formulaire de renseignements personnels des membres* du SEFPO et de remettre en mains propres à votre délégué syndical, membre mobilisateur ou au comité de grève avant le 30 août.
- ✓ **Inscrivez vous pour des tâches durant la grève.** Il vous suffit de communiquer avec votre délégué syndical, membre mobilisateur ou votre comité de grève. Le piquetage ainsi que d'autres tâches de grève sont essentielles à la réussite de toute grève. La paie de grève n'est distribuée qu'en fonction des tâches de grève accomplies.

- ✓ **Faites preuve de votre soutien.** Assistez aux réunions de préparation à la grève du SEFPO, participez aux piquets d'information, aux événements et aux autres activités.
- ✓ **Montrez vos couleurs de mode.** Portez les macarons, les autocollants et les foulards du SEFPO.
- ✓ **Maintenez-vous au courant.** Visitez la section du personnel de soutien des CAAT du site Web du SEFPO régulièrement pour les dernières nouvelles sur les négociations et les préparatifs à la grève.
- ✓ **Diffusez le message.** Discutez des revendications et de la grève éventuelle avec vos collègues de travail, avec les étudiants et le public et demandez-leur de vous soutenir dans votre action. Écrivez une lettre au rédacteur de votre journal local ou appelez votre tribune téléphonique publique locale à la radio ou à la télévision. Écrivez ou appelez votre député provincial.
- ✓ **Prêtez main-forte.** Contactez le comité de grève de votre section locale et portez-vous volontaire pour aider avec les préparatifs de la campagne de mobilisation ou de la grève elle-même.

**Bureau central de campagne pour le personnel de soutien des CAAT :
1 866 811-7274**

Renseignements complets sur les négociations : www.sefpo.org

Distribution autorisée par : Leah Casselman, présidente du SEFPO