

Les emplois à temps partiel

Un bulletin d'informations pour les employés à temps partiel et de session des collèges communautaires de l'Ontario et de leurs amis

La campagne du SEFPO en pleine action à London

Les gros bonnets des collèges en visite reçoivent le message haut et clair par le syndicat alors que leurs autobus navettes arrivent à destination

S'il y avait encore quelqu'un à London qui ne savait pas que les travailleurs à temps partiel et de session des collèges signaient des cartes syndicales du SEFPO, maintenant personne ne l'ignore plus.

Une série d'événements médiatiques récents ont publicisé la campagne d'adhésion syndicale organisée dans toute la zone de London. Une conférence de presse tenue le 7 février avec Roger Couvrette, président de l'organisation provinciale des employés à temps partiel et de session des collèges d'arts appliqués et de technologie (OPSECAAT), a fait l'objet d'un reportage sur A-Channel, CBC Radio, et une station de radio privée. Un événement tenu le 10 février a attiré plus de médias encore, y compris le *London Free Press*. Un lundi matin lors d'une conférence de presse avec le président du SEFPO, Warren



Arrêt de l'autobus, tout le monde descend : les chefs de file du SEFPO ont fait face à des bourrasques de vent glaciales pour accueillir des chefs de file des collèges venus de tout l'Ontario à l'extérieur du collège Fanshawe dimanche dernier.

(Smokey) Thomas, ce dernier a fait l'objet de reportages en ondes et dans la presse écrite également.

« L'unique raison pour laquelle nous faisons ce parcours dans notre autobus bleu dans tout l'Ontario c'est pour nous assurer que chaque employé à temps partiel et de session qui travaille dans un collège communautaire est informé au sujet de notre campagne, » nous a affirmé Couvrette, qui a fait les manchettes partout où il est passé pratiquement de façon constante depuis le lancement de la campagne médiatique le 22 janvier dernier.

« Je suis très confiant que notre message passe partout là où nous nous rendons en visite. Nous allons

Suite à la page 2

C'est le moment !
SIGNEZ UNE CARTE DU SEFPO DÈS AUJOURD'HUI

London

Suite de la page 1

continuer de rouler en autobus jusqu'à ce que notre objectif soit atteint! » nous a-t-il déclaré.

L'événement clé à London s'est produit dimanche soir, alors que les partisans du SEFPO avaient affronté des températures glaciales pour parler avec les délégués de l'assemblée générale de l'association des Collèges de l'Ontario, l'annexe qui fait les pressions politiques pour les collèges. Les délégués, qui comprennent les gouverneurs des collèges, les présidents et les gros bonnets des ressources humaines, ont reçu un accueil des plus chaleureux lorsqu'ils sont descendus de leurs autobus navettes pour participer à un banquet au collège Fanshawe.

Le contingent du SEFPO a dû arrêter les autobus avant toute autre chose.

« Je dois dire que les délégués à la conférence ont été très cordiaux, sauf en ce qui concerne peut-être cinq ou six d'entre eux par autobus, » a affirmé l'employée à temps partiel du collège Fleming, Candy Lindsay. « Nous leur avons dit que nous souhaitons qu'ils soutiennent le droit de se syndiquer pour les employés à temps partiel et de session et la plupart d'entre eux nous ont affirmé qu'ils étaient d'accord. »

Cet événement n'aurait pas été une réussite sans l'engagement des chefs syndicaux locaux a déclaré Couvrette. Paddy Musson, professeure à plein temps à Fanshawe et présidente de la division du personnel scolaire du SEFPO, ainsi que Marg Rae, présidente de la section locale 109 du SEFPO (Personnel de



Il gèle à London! Dave Kerr, président du Conseil du travail de St. Thomas et de son district (à gauche) avec André Savoie, Trésorier/Délégué syndical en chef de la section locale 109 du SEFPO (Personnel de soutien – Fanshawe) et Fran Borsellino, superviseure de l'organisation du SEFPO.

soutien – Fanshawe) étaient sur place, tout comme les membres du conseil d'administration du SEFPO, Ron Elliot et Laurie Brown.

« J'aimerais féliciter en particulier Frank Green, notre organisateur en chef pour la région Sud-Ouest de l'Ontario, » nous a dit Couvrette. « Frank sait vraiment comment motiver les gens pour qu'ils entrent en action et comment transformer cette action en manchettes du jour dans les médias. »

Collège St. Clair :

À l'Ouest rien de nouveau!

Alors que certains collèges ont essayé de mettre les bâtons dans les roues de la campagne d'adhésions syndicale du SEFPO pour les employés à temps partiel, cela ne pose pas de problème au collège St. Clair dans le Sud-Ouest de l'Ontario.

La direction du collège s'est montrée « très compréhensive et coopérative à l'égard du processus dans lequel nous sommes impliqués, et nous

exprimons notre appréciation pour cette attitude, » a déclaré le président de la section locale 138 du SEFPO (personnel scolaire – St. Clair), Bernie Nawrocki au journal étudiant, *The Saint*.

The Saint a publié un reportage extensif sur la campagne d'adhésion syndicale du SEFPO dans son édition du 1^{er} février.

Si c'est mardi, on doit être au collège Georgian ...

La tournée en autobus se poursuit

Environ deux cent employés à temps partiel et à temps plein du collège Georgian se sont arrêtés pour visiter l'autobus du SEFPO « C'est le moment ! » lors de son arrêt à Barrie le mardi 12 février.

L'autobus était stationné juste à l'extérieur de l'entrée principale du collège Georgian au titre de la campagne de recrutement des employés à temps partiel qui se poursuit pour qu'ils adhèrent au SEFPO. Malgré le froid rigoureux, les

recruteurs ont reçu un accueil chaleureux lors de la distribution de pizza et de saucisses. Regis Yaworski, l'organisateur en chef pour le collège Georgian, a déclaré qu'il y avait eu beaucoup de cartes signées au cours de la période du déjeuner.

« Toutes les fois que l'autobus arrive avec Candy et Roger, c'est l'indication d'un moment spécial pour notre campagne de recrutement de membres et les gens se montrent alors très enthousiastes, » a déclaré Yaworski. « C'est également un grand plaisir de voir la participation de membres du conseil d'administration comme Claire Rowett et Doris Middleton afin de montrer leur soutien à notre cause. »



Ralliement du soutien au collège Georgian : La vice présidente de la section locale 349 du SEFPO (Personnel de soutien-Georgian), Denise Near, le président de l'OPSECAAT, Roger Couvrette, la vice présidente de l'OPSECAAT, Candy Lindsay, un retraité du SEFPO, Bill Henry, membre du conseil d'administration du SEFPO, Claire Rowett, organisatrice des employés à temps partiel, Christine Nugent, la vice-présidente de la section locale 350 du SEFPO (Personnel scolaire-Georgian), Mary O'Farrell-Bowers, membre du conseil d'administration du SEFPO, Doris Middleton et l'organisateur de la campagne des employés à temps partiel du SEFPO, Regis Yaworski.

Comme dans les autres collèges, la campagne se déroule sans anicroche et ont atteint nos objectifs à Georgian.

« Il nous reste beaucoup de travail à faire » nous dit Roger Couvrette, président de l'organisation des employés à temps partiel et de session (OPSECAAT), « mais nous ne craignons pas de travailler fort, étant donné en particulier l'enthousiasme rencontré pour la campagne d'adhésion syndicale d'un collège à l'autre ».

« La réaction est tout simplement exceptionnelle ! »

L'autobus bleu se rendra dans l'est la semaine prochaine.

C'est le moment !
SIGNEZ UNE CARTE DU SEFPO DÈS AUJOURD'HUI

L'interférence des collèges aide le syndicat, déclare un officiel haut placé

Les collèges de l'Ontario qui interfèrent avec la campagne d'adhésion syndicale du SEFPO pour les employés à temps partiel et de session ne font que venir en aide au syndicat à obtenir plus de publicité, déclare Don Sinclair, Directeur général du Conseil de la rémunération et des nominations des collèges (le Conseil).

« On prévoit que le SEFPO va continuer à faire grimper la pression à la fois pour des raisons politiques et dans un effort pour augmenter le profil de la campagne de signature de cartes syndicales », a écrit Sinclair aux présidents des collèges le 24 janvier. « Nous souhaiterions recommander que si la section locale du syndicat choisit de tenir des piquets d'information, que l'on fasse en sorte que des arrangements appropriés soient établis pour que cela ne soit pas un dérangement déraisonnable du fonctionnement normal. »

« Les confrontations inutiles ne feront que fournir au SEFPO des occasions médiatiques supplémentaires, » a-t-il déclaré.

Sinclair a également mis en garde les présidents des collèges au sujet de menacer les employés au sujet de la sécurité d'emploi au cours de cette campagne d'adhésion syndicale.

« Il est également important que vous vous assuriez que les chefs de service qui discutent de la

Le Conseil a fourni aux autorités officielles des collèges un document Q&R afin de les aider à répondre aux questions des médias. En voici un exemple :

Question : *Le SEFPO a déclaré que les employés reçoivent une maigre compensation salariale. Est-ce vrai ?*

Réponse : *Non, les collèges de l'Ontario payent des taux de salaires compétitifs aux employés à temps partiel. En moyenne, le personnel scolaire à temps partiel est payé 40 \$ de l'heure. Le personnel de soutien à temps partiel est payé plus de 17 \$ de l'heure en moyenne.*

C'est une réponse un tantinet étrange si l'on considère que le personnel scolaire n'est pas payé du tout pour la durée de préparation des cours, le temps d'évaluation, ni pour aider les étudiants en dehors des heures de cours en classe. En outre, en ce qui concerne les « taux de salaires compétitifs, » la seule comparaison significative des taux de salaires payés est celle par rapport aux employés à temps plein du SEFPO en fonction des conventions collectives – et les employés à temps partiel ne reçoivent qu'une fraction de ces taux de salaires.

En plus, on tend à oublier qu'il y a également la question des questions non monétaires comme les avantages sociaux, les pensions et la sécurité d'emploi ...

C'est le moment !
SIGNEZ UNE CARTE DU SEFPO DÈS AUJOURD'HUI

campagne d'adhésions syndicale en cours avec leurs employés n'impliquent en aucune façon que la sécurité d'emploi d'un employé pourrait être en danger s'il signait une carte syndicale, » a-t-il écrit dans la note de service confidentielle. « Cela est illégal et de tels commentaires pourraient aboutir à des litiges inutiles. »

Distribution autorisée par Roger Couvrette, président de l'Organisation des employés à temps partiel et de session des collèges d'arts appliqués et de technologie (OPSECAAT), et par Warren (Smokey) Thomas, président du Syndicat de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO).

Le personnel de soutien à temps plein présente la question des droits syndicaux pour les employés à temps partiel à la table de négociations

Les droits syndicaux pour le personnel de soutien à temps partiel sont présentés officiellement à la table des négociations.

Lors de sa première réunion pour la ronde de négociations de 2008 du contrat entre les collèges et le SEFPO, l'équipe de négociation pour le personnel de soutien à temps plein a demandé aux collèges d'accepter « volontairement la reconnaissance » du SEFPO comme étant l'agent des négociations collectives pour les employés à temps partiel.

« Les collèges ont déjà déclaré qu'ils soutiennent expressément l'élargissement des droits à la négociation collective aux employés à temps partiel, nous avons donc insisté pour leur dire qu'il était temps que leurs promesses se concrétisent par des actions et qu'ils nous reconnaissent comme étant l'agent des négociations collectives pour les employés à temps partiel, » a déclaré Rod Bemister, président de l'équipe de négociation du SEFPO pour le personnel de soutien à plein temps pour l'ensemble des 24 collèges.

« Nous sommes de tout coeur d'accord avec Kevin Whitaker, président de la Commission des

relations de travail de l'Ontario, quand il a dit la semaine dernière 'qu'il n'y avait pas de justification pour exclure ces employés des négociations collectives'. »

La convention collective du SEFPO pour le personnel de soutien à plein temps vient à expiration le 31 août 2008. Les négociations collectives sont prévues de se poursuivre pendant plusieurs mois.

En attendant, la campagne du SEFPO pour faire signer des cartes syndicales aux employés à temps partiel et de session se poursuit.

« Au cours des deux prochains mois, nous visons à prouver de façon concluante que les employés à temps partiel et de session des collèges de l'Ontario veulent que notre syndicat soit leur représentant, » a dit Warren (Smokey) Thomas, président du SEFPO lors d'une conférence de presse le 11 février. « À notre avis, c'est la seule chose qui compte. Ensuite les négociations collectives devraient commencer sitôt après cette étape franchie. »

La convention collective du SEFPO pour le personnel scolaire à temps plein vient à expiration le 31 août 2009.

Pour consulter tous les détails sur la campagne du SEFPO visant à obtenir les droits syndicaux pour les travailleurs à temps partiel et de session dans les collèges communautaires de l'Ontario, il suffit de passer au site Web ou d'appeler la ligne directe !

www.collegeworkers.org

1-866-811-7274