

les emplois à temps partiel

Un bulletin d'informations pour les employés à temps partiel et de session des collèges communautaires de l'Ontario et de leurs amis

Le personnel de soutien à temps partiel prendra son avenir en main au vote de syndicalisation en octobre

Jusqu'à 10 000 membres du personnel de soutien à temps partiel auprès des collèges communautaires de l'Ontario sont admissibles à voter lors d'un vote sur la représentation syndicale qui va se dérouler le mois prochain.

La Commission des relations de travail de l'Ontario a ordonné ce vote tard dans la journée d'hier. Le vote aura lieu entre le 5 octobre et le 27 octobre.

« Les collègues ont traité les employés à temps partiel comme des travailleurs de seconde classe depuis des décennies, sans avantages sociaux, sans sécurité d'emploi et pour un salaire moindre que celui des employés à temps plein », a déclaré Warren (Smokey) Thomas, président du Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO). « Il est grand temps que ces employés à temps partiel aient une voix syndicale forte sur le lieu de travail de manière que nous puissions travailler ensemble pour mettre fin à ce traitement injuste ».



Warren (Smokey) Thomas, président du SEFPO

« Un vote OUI massif le mois prochain constituera un énorme pas vers le progrès pour l'ensemble du personnel de soutien à temps partiel, » a affirmé Thomas.

Avoir une voix sur le lieu de travail est essentiel pour des personnes comme Candy Lindsay, qui a travaillé à temps partiel au collège Fleming de Peterborough depuis 11 ans.

« Je suis très excitée au sujet de ce vote », a dit Lindsay, qui est une des forces vives derrière l'organisation des employés à temps partiel depuis 2006. « Telle qu'elle est maintenant, la situation, on se rend au travail et on fait ce qu'il y a à faire, mais on ne peut pas dire grand chose au sujet des traitements injustes que l'on subit ».

« Avec un syndicat comme le SEFPO, nous allons avoir une voix et nous allons être en mesure de nous asseoir et négocier avec les collègues », affirme-t-elle. « Nous allons travailler dans un cadre légal où on ne pourra plus nous ignorer désormais. »



Candy Lindsay, employée à temps partiel du collège Fleming

Une occasion en or pour les travailleurs étudiants

Lisez l'article à la page 2

Une occasion en or pour les travailleurs étudiants

Le vote du mois d'octobre constitue une occasion historique pour plus de 5 000 travailleurs étudiants dans les collèges.

En 2008, le gouvernement de l'Ontario avait changé la loi qui traite des syndicats dans les collèges. À ce moment là, le gouvernement avait décidé que tout le personnel de soutien à temps partiel ferait partie du même groupe pour les négociations collectives. Cela inclut le personnel à temps partiel travaillant 24 heures ou moins, mais cela inclut aussi les étudiants du Plan études travail de l'Ontario et d'autres programmes d'aide.

Kiera Chion était une étudiante avec le plan Travail études jusqu'à il y a quatre mois quand elle a commencé à travailler avec le SEFPO comme organisatrice pour les étudiants.



« Tout ce que les étudiants veulent, c'est d'être traités avec justice et le droit d'être reconnus pour la contribution apportée à leur collège. »

— Kiera Chion, recruteur étudiant pour le SEFPO

« Les jeunes en général ne sont pris au sérieux que comme consommateurs, mais comme travailleurs je ne pense pas que nous obtenions assez de crédit pour le fait que nous effectuons un travail appréciable, » nous déclare Chion. « Avec un syndicat, on est en position de se faire entendre. Face à face avec le chef de service, on a toutes les chances de se faire dire de se taire, mais avec toute une équipe de négociation de vos collègues – étudiants et non étudiants – on est indéniablement plus forts ... »

« Tout ce que les étudiants veulent, c'est d'être traités avec justice et le droit d'être reconnus pour la contribution apportée à leur collège. Les étudiants sont fiers d'appartenir à leur collège, mais ils veulent aussi le respect qui va avec cette appartenance, comme les autres. »

Étudiants sous pression

Les étudiants des collèges subissent une pression financière considérable de nos jours, à la fois avant et après l'obtention de leur diplôme.

L'Ontario vient maintenant en seconde position avec les frais de scolarité pour les inscriptions dans les collèges au Canada et ces frais de scolarité augmentent nettement plus rapidement que les

rémunérations des étudiants. Le chômage parmi les étudiants est à son niveau le plus élevé de mémoire récente. La dette des étudiants atteint des niveaux record. De nombreux étudiants obtiennent leur diplôme avec des fardeaux de dette de 30 000 \$ ou plus.

« La syndicalisation, ce n'est pas seulement l'amélioration des conditions de travail à court terme, c'est d'avoir son mot à dire lorsqu'il s'agit de la création d'un avenir dans lequel il sera possible de pouvoir gagner une rémunération décente en faisant un travail que vous aimez faire, pour lequel vous

avez poursuivi vos études, » ainsi a-t-il affirmé Chion.

« Voter oui signifie travailler ensemble pour changer les conditions de travail maintenant, mais cela signifie aussi apprendre comment se tenir debout pour ses convictions dans vos emplois futurs. »

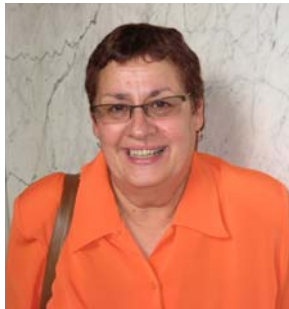
« Notre avenir dépend de bons emplois. Votez OUI ! »



Les employés à temps plein appuient leurs collègues à temps partiel

Le personnel de soutien à temps plein syndiqués des collègues a apporté son soutien à cette campagne de syndicalisation pour les employés de soutien à temps partiel depuis qu'elle a commencé. Betty Cree, présidente de la Division du personnel de soutien des collègues pour le SEFPO, souligne la solidarité entre les employés de soutien à temps plein et les employés de soutien à temps partiel :

« En ce qui concerne le travail qu'ils font, ce n'est en aucune façon différent du travail des employés de soutien à temps plein. Nous faisons exactement le même travail. Nous travaillons littéralement côte à côte. Dans bien des cas nous avons travaillé côte à côte depuis une dizaine d'années ou plus. On exige des employés à temps partiel qu'ils aient le même niveau de compétence, d'expérience et de qualification que les employés de soutien à temps plein afin d'effectuer le travail requis. Mais les employés de soutien à temps plein gagnent un salaire au tarif syndical avec des avantages sociaux négociés, le droit aux vacances, des dispositions de protection quant à la sécurité et un régime de pension.



Betty Cree,
présidente, Division
du personnel de
soutien du SEFPO

Les employés de soutien à temps partiel d'un autre côté, gagnent un salaire qui est dans la plupart des cas inférieur et ils travaillent sans avantages sociaux ni pour eux ni pour leurs familles... »

« Il y a juste une seule différence entre les membres du personnel de soutien à temps plein et leurs homologues à temps partiel : le personnel de soutien à temps partiel font moins d'heures de travail.

« Nos collègues à temps partiel méritent sans aucun doute d'avoir le moyen de se présenter à la table de négociations et de lutter pour les avantages dont bénéficient les travailleurs à temps plein, sans avoir peur de représailles. Les gens méritent des droits. »

L'équipe de négociation du personnel de soutien a essayé depuis des années de gagner des droits syndicaux pour le personnel de soutien à temps partiel. Les collègues ont dit non car les employés à temps partiel n'avaient aucun accès aux droits de négociation en vertu de la *Loi sur la négociation collective dans les collèges*. Mais maintenant ils peuvent y avoir accès étant donné que la loi a été modifiée en 2008.

« Nous avons toujours été constants à l'égard de notre travail visant à obtenir des droits syndicaux pour nos consœurs et confrères à temps partiel, » ainsi a-t-elle déclaré Cree. « Maintenant, en votant OUI, ils auront l'occasion de lutter pour leurs propres droits eux-mêmes. »

Plus d'informations sous peu – inscrivez-vous sur la liste !

Le vote d'accréditation du syndicat du mois d'octobre est une occasion extraordinaire pour le personnel de soutien à temps partiel dans les collèges de l'Ontario. Nous savons que les gens vont avoir de nombreuses questions à poser en ce qui concerne le fait de voter OUI, de se joindre au SEFPO et pour savoir comment fonctionne la négociation collective.

Tous les détails sur ces questions et bien

d'autre sont en train d'être rédigés et seront disponibles très bientôt. Le bulletin *Les emplois à temps partiel* est publié sur le site Web du SEFPO à www.sefpo.org et sur le site Web des travailleurs des collèges à www.collegeworkers.org. Pour recevoir des mises à jour par courriel, veuillez appeler sans frais SEFPOdirect à 1-800-268-7376 ou envoyez un courriel à jevans@opseu.org.

Calendrier des votes

La Commission des relations de travail de l'Ontario supervisera le vote par les employés de soutien à temps partiel en fonction du calendrier ci-dessous :

Collège	Campus	Date	Collège	Campus	Date
Algonquin	Ottawa	5 oct.	St. Clair	Windsor	14 oct.
St. Lawrence	Cornwall	5 oct.	Niagara	Welland	15 oct.
St. Lawrence	Brockville	5 oct.	Fanshawe	St. Thomas	15 oct.
St. Lawrence	Kingston	5 oct.	Conestoga	Stratford	15 oct.
Confederation	Thunder Bay	5 oct.	Conestoga	Waterloo	15 oct.
La cite collégiale	Hawksbury	6 oct.	Lambton	Sarnia	15 oct.
La cite collégiale	Ottawa	6 oct.	Sault	Sault Ste. Marie	15 oct.
St. Lawrence	Kemptville	6 oct.	Northern/Boréal	New Liskeard	19 oct.
St. Lawrence	Smiths Falls	6 oct.	Northern	Kirkland Lake	19 oct.
Algonquin	Pembroke	6 oct.	Niagara	Niagara-on-the-Lake	19 oct.
Loyalist	Belleville	6 oct.	Sheridan	Brampton	19 oct.
Confederation	Kenora	6 oct.	Fanshawe	London	19 oct.
Confederation	Dryden	6 oct.	Sheridan	Skills Development	19 oct.
Confederation	Sioux Lookout	6 oct.	Centennial	CCC	20 oct.
Algonquin	Perth	7 oct.	Centennial	Ashtonbee	20 oct.
Loyalist	Bancroft	7 oct.	Conestoga	Kitchener	20 oct.
Fleming	Haliburton	7 oct.	Humber	Lakeshore	20 oct.
Fleming	Peterborough	7 oct.	Boréal	Hearst	20 oct.
Fleming	Lindsay	7 oct.	Seneca	Markham	21 oct.
Georgian	Barrie	7 oct.	Seneca	Yorkgate	21 oct.
Confederation	Fort Frances	7 oct.	Seneca	Newnham	21 oct.
Georgian	Orangeville	8 oct.	Seneca	King	21 oct.
Georgian	Owen Sound	8 oct.	Northern	Timmins	21 oct.
Georgian	Collingwood	8 oct.	Centennial	HP	22 oct.
Georgian	Midland	8 oct.	Seneca	York	22 oct.
Durham	Oshawa	8 oct.	Centennial	Progress	22 oct.
Durham	Whitby	8 oct.	George Brown	Casa Loma	22 oct.
Fleming	Cobourg	8 oct.	Cambrian	Sudbury	22 oct.
Georgian	Orillia	8 oct.	Canadore	Parry Sound	23 oct.
Georgian	Barrie	8 oct.	Humber	Toronto	26 oct.
Canadore	North Bay	13 oct.	George Brown	St. James	27 oct.
Boréal	Sturgeon Falls	13 oct.			
Sheridan	Trafalgar	13 oct.			
St. Clair	Windsor	13 oct.			
St. Clair	Chatham	13 oct.			
Fanshawe	Woodstock	13 oct.			
Mohawk	Brantford	13 oct.			
Mohawk	Hamilton (Applied Health)	13 oct.			
Boréal	Sudbury	14 oct.			
Cambrian	Val Caron	14 oct.			
Cambrian	Espanola	14 oct.			
Mohawk	Hamilton (Fennell)	14 oct.			

Veillez noter que le personnel de soutien à temps partiel des collèges sera en mesure de voter à n'importe quel emplacement de bureau de vote dans la province. Certaines heures et lieux de vote restent à déterminer. Tous les détails seront publiés sous peu.

La distribution du bulletin *Les emplois à temps partiel* est autorisée par Warren (Smokey) Thomas, président du SEFPO.



Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario,
100, Chemin Lesmill, Toronto (Ontario) M3B 3P8
www.opseu.org

