

COMPTEZ-moi!



NOUVELLES ET INFORMATION SUR LE RECENSEMENT DU SEFPO

COMPTEZ-moi : Nouvelles et information sur le recensement du SEFPO - Octobre 2009 - Numéro 2



Préparez-vous !

Novembre est le mois du recensement

Dès le 1er novembre, vous pourrez visiter www.twiinc.ca/sefpo pour remplir le recensement en ligne.

Pour un exemplaire du recensement en français ou en anglais ou en gros caractères, veuillez communiquer avec votre bureau régional ou avec le SEFPOdirect au 1.800.268.7376.

Le recensement @ l'œuvre !

Nous avons le plaisir de vous annoncer que les employeurs sont de la partie. Nous négocions actuellement avec la Fonction publique de l'Ontario (FPO) pour nous assurer que les employés puissent remplir le recensement pendant les heures de travail, sur leur ordinateur de bureau. Nous attendons l'entente définitive par écrit. Nous avons également entendu dire que l'organisme Infirmières de l'Ordre de Victoria du Canada (VON) a accepté d'en faire autant.

Si vous pensez que votre employeur aimerait soutenir le recensement du SEFPO, communiquez avec le président de votre section locale ou avec votre agent de mobilisation régional (dont le nom apparaît ci-dessous) pour préparer une entente. Étant donné que vous remplissez le recensement sur un site Web externe, les résultats demeureront confidentiels et anonymes.

Une fois que vous appuyez sur « Soumettre », les résultats vont directement à TWI Inc., la société d'experts-conseils indépendante que nous avons retenue pour le recensement. Si vous avez des questions sur la confidentialité et la sécurité, adressez-vous à votre délégué ou à l'agent de mobilisation régional.

Outils que vous pouvez utiliser

Passez à www.sefpo.org/comptezmoi et sur la page des Téléchargements pour accéder à des outils qui pourront vous aider à passer le mot. Vous y trouverez :

- Bulletins
- Affiches
- Présentation Powerpoint
- Questions fondamentales et leurs réponses

Et plus encore, bientôt...



« Notre syndicat est le premier au Canada à mener un tel recensement — c'est formidable ! »

Nos agents mobilisateurs !

Nous avons des agents mobilisateurs dans chaque région, qui se feront un plaisir de répondre à vos questions. Ils ont également des outils qui pourront vous aider à encourager d'autres membres et vos employeurs à soutenir le recensement du SEFPO. Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec eux.

Région	Nom	Numéro de téléphone
1	Jennifer Reid	519-671-2603
	Peter Thompson	519-980-0993
2	Tamara Winning	416-723-9964
	Lucy Morton	905-317-9464
	Karen Gventer	519-374-4787
	Sylvie Valcourt	289-213-3180
3	Judith Richardson	705-750-7156
	Lesley Chisholm	705-826-9373
4	Wendy Shannon	613-331-1499
	Adam Ly	613-864-2134
5	Ibrahim Bozai	416-347-3900
	Jennifer Ahamed	416-706-4224
	Joy Wallace	416-420-1569
	Craig Hadley	416-305-0066
6	Michelena King	705-840-3849
	Lorie St. Amand	705-521-5787
7	Kyle Pearson	807-627-7512
	Greg Snider	807-627-4896

« Nous essayons d'encourager notre employeur à permettre aux membres de remplir le recensement pendant les heures de travail. J'espère qu'il acceptera ! »



Comment les données seront-elles utilisées ?

Voici quelques exemples de la différence que peuvent faire les données démographiques :

- **De meilleurs salaires et avantages sociaux pour le personnel à temps partiel :** Le SEFPO a appris que soixante pour cent des employés des magasins d'alcools travaillaient à temps partiel, effectuant souvent le même travail que les employés à temps plein, mais avec des salaires et avantages sociaux bien inférieurs. En juin 2009, le SEFPO s'est servi de ces données pour négocier une convention collective comprenant des améliorations des salaires et avantages sociaux pour les membres du syndicat qui travaillent à temps partiel.
- **Prendre sa retraite dignement :** Les données recueillies auprès des membres et employeurs du secteur parapublic ont montré que de nombreux membres n'avaient pas accès à un régime de retraite. Pour répondre à ce besoin, le SEFPO a mis sur pied le régime de retraite du SEFPO (TOPPS) pour les membres du secteur parapublic.
- **Services de développement :** En interrogeant les membres du SEFPO, nous avons découvert que la majorité d'entre eux travaillaient à temps partiel. Améliorer les salaires et réduire l'écart entre les travailleurs à temps plein et les travailleurs à temps partiel devinrent alors deux objectifs de négociation clés. En 2007, nous avons remporté une énorme victoire pour ce groupe.

Plus le SEFPO en sait à votre sujet et plus il est en mesure de faire une différence pour vous. Le SEFPO peut s'améliorer, en tant que syndicat, si nos membres nous parlent directement des réalités de leurs vies.

Préparatifs dans chaque région...

En attendant le lancement du recensement du SEFPO, au mois de novembre, nous avons organisé des journées de formation « Comptez-moi » à travers la région. On a demandé aux agents mobilisateurs, au personnel et aux activistes d'assister à ces journées de formation pour en apprendre plus sur le recensement et son fonctionnement. Nous tenons à ce que vous remplissiez le recensement en toute connaissance de cause et encouragez d'autres membres à participer.

Les membres trouvent les réponses aux questions fondamentales entourant le recensement, et reçoivent également des outils utiles pour passer le mot.