

# COMPTEZ-moi!



## NOUVELLES ET INFORMATION SUR LE RECENSEMENT DU SEFPO

COMPTEZ-moi : Nouvelles et information sur le recensement du SEFPO - Septembre 2009 - Numéro 1

# C'est tout à propos de VOUS!

**En novembre 2009, le SEFPO lancera le recensement du SEFPO.**

C'est le premier de son genre pour notre syndicat et pour n'importe quel syndicat au pays. Le projet reflète l'objectif du SEFPO de devenir le syndicat de choix de la main-d'œuvre de l'avenir - un syndicat qui attache une grande valeur aux antécédents variés de ses membres et de son personnel.

Encouragé par une résolution du Congrès 2008, le recensement donnera une image claire de la composition des membres et du personnel du SEFPO. Warren (Smokey) Thomas, notre président, est emballé par cette initiative révolutionnaire. « Pour toujours mieux servir ses membres et son personnel, le SEFPO se doit d'en apprendre davantage sur les gens qu'il représente et sur ceux avec qui il travaille », a déclaré Monsieur Thomas.

Grâce au recensement, des milliers de syndiqués et de membres du personnel du SEFPO auront l'occasion de s'affirmer, d'être comptés et d'aider à tracer l'avenir du SEFPO.

Le recensement du SEFPO nous permettra de créer un syndicat entièrement inclusif, et c'est à vous qu'incombe la responsabilité du succès de cette initiative. Toutefois, le SEFPO ne peut réussir sans vous. Ainsi, joignez-vous à vos camarades syndiqués et à vos collègues en disant « COMPTEZ-moi! ».



« Ce que le SEFPO fait est absolument formidable. Nous sommes le premier syndicat à mettre en œuvre une telle initiative. Elle nous permettra d'avancer dans l'avenir — avec les faits. C'est tout simple ! »

- Membre du personnel de soutien des CAAT

## Pourquoi procédons-nous à un recensement?

**Les membres et le personnel du SEFPO sont les plus grands atouts du syndicat.** Pour être plus inclusifs et plus sensibles à vos besoins, nous devons en apprendre plus à votre sujet. Les renseignements issus du recensement permettront aux dirigeants du SEFPO d'adapter les programmes et pratiques courants pour faire du SEFPO le meilleur syndicat possible.



La distribution de ce bulletin est autorisée par Warren (Smokey) Thomas, président du SEFPO

Mais  
ATTENDEZ!  
Ce n'est PAS  
TOUT!

Jours de  
campagne  
COMPTEZ-moi!

Tournez la  
page pour  
en apprendre  
plus!

# Rencontrez les conseillers : TWI Inc.

Pour assurer un niveau de confidentialité et de fiabilité supérieur, le SEFPO a retenu les services de la société TWI Inc. TWI développera et administrera le recensement du SEFPO, et sera responsable d'en communiquer les résultats. TWI est la société d'experts-conseils chef de file en matière de diversité; elle jouit d'une réputation internationale et d'une grande expérience au sein des secteurs public et privé.

TWI apporte à son travail une perspective unique. Comme Trevor Wilson, PDG et conseiller principal chez TWI, le dit, l'objectif d'un recensement consiste à identifier et à éliminer les obstacles à la pleine participation de tous les membres d'une organisation. Le recensement examinera des questions liées aux groupes couverts par le Code des droits de la personne de l'Ontario, ainsi que des questions liées aux couches secondaires de la diversité, telles que la situation relative à l'emploi (temps plein c. temps partiel), les services aux aînés ou le niveau d'instruction. Ce n'est que si chacun et chacune d'entre vous trouve les questions et les réponses du recensement pertinentes à vos vies et à votre travail que le recensement pourra être jugé efficace.

## COMPTEZ-les : Points de vue des premières lignes

« Je pense que le recensement du SEFPO nous aidera à mieux comprendre là où existent des lacunes, et aussi là où le syndicat réussit bien. Ce recensement aura définitivement un impact sur la réussite globale de notre syndicat.

Le SEFPO ne sera assez fort que lorsqu'il connaîtra la composition de ses membres et de son personnel et la façon de les servir. »

-Membre de la FPO

« C'est la clé - une approche stratégique et informée à la planification organisationnelle. En tant que dirigeant au sein de ce syndicat, je reçois les données statistiques et

démographiques qui permettent de prendre de bonnes décisions en ce qui concerne la négociation, les politiques et l'organisation. Que puis-je vouloir de mieux? »

-Membre du SP

« Je me réjouis de voir les résultats du côté du personnel. Si les résultats sont confidentiels et le rapport est public, nous aurons définitivement des conversations riches et intéressantes. J'ai bien l'intention d'encourager chaque personne que je connais à remplir le recensement! »

-Superviseur du personnel

Janvier à juillet 2009 :  
Sélection de la société  
d'experts-conseils TWI Inc.  
parmi les soumissions

Août 2009 :  
Conception de l'outil et du  
matériel de communication  
du recensement

Septembre 2009 :  
Recensement piloté dans des  
groupes de discussion

Octobre 2009 :  
Campagne de mobilisation et  
formation régionales

Novembre 2009 :  
**MOIS DU RECENSEMENT**  
« COMPTEZ-moi! »

Décembre 2009 à janvier 2010 :  
Analyse et rédaction de  
rapports

Février à mars 2010 :  
Rapport préliminaire

Mars à avril 2010 :  
Rapport final

**BIENTÔT!**

*Jours de campagne  
en octobre!*

Les jours de campagne du  
recensement du SEFPO  
bientôt dans une région  
proche de chez vous.  
Restez à l'écoute...