



Un abribus à Toronto pour protester contre les coupures aux hôpitaux

Photo: Emily Visser



Smokey parle aux membres de la Division des professionnels hospitaliers qui attirent l'attention à la pénurie de personnel à l'extérieur du bureau de circonscription du ministre de la santé David Caplan à North York.

Photo: Rick Janson

Campagne de recrutement dans un hôpital — une énorme victoire

Don Ford

L'unité de recrutement du SEFPO a connu une victoire sensationnelle l'automne dernier quand près de 700 professionnels non syndiqués du Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario ont choisi le SEFPO pour les représenter.

Ce n'était pas la première fois qu'on essayait de syndiquer l'hôpital. En 2004, la fusion de plusieurs programmes avait déclenché un vote, mais à ce moment-là, les employés de l'hôpital avaient décidé de ne pas se syndiquer.

Alors, qu'est-ce qui a changé en quatre ans? L'organisatrice syndicale, Leslie Sanders, explique : « En 2004, les employés de l'hôpital pensaient qu'ils faisaient partie d'une famille. L'hôpital ne voulait pas de syndicat et s'est opposé féroce­ment à la campagne de recrutement. Et quand même, avec toute cette opposition, nous avons obtenu 38 pour cent des votes. » Et puis les choses ont changé. L'engagement d'un nouveau directeur général a beaucoup déçu les employés : les rapports professionnels n'étaient plus comme avant.

« Brusquement, les employés ne faisaient plus partie de la famille » dit Sanders. « Quand l'occasion s'est à nouveau présentée de se syndiquer, l'attitude avait beaucoup changé. »



Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario

Photo: Dossiers du SEFPO

À nouveau, la fusion de quelque 14 physiothérapeutes appartenant au SEFPO dans le groupe non syndiqué de près de 700 a déclenché un nouveau vote. Le 24 septembre 2008, le SEFPO en est sorti vainqueur.

Selon Sanders, la victoire a représenté un véritable effort collectif.

« Les physiothérapeutes de l'ancien Centre de traitement pour enfants d'Ottawa (CTEO), de la section locale 484 et les membres de la section locale 464 (Hôpital d'Ottawa) ont milité sans cesse pendant la campagne » dit Sanders. « Bien des membres du personnel du Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario ont de plus beaucoup aidé en invitant leurs collègues à voter. »

La leçon à tirer pour les employés non syndiqués? On ne peut jamais compter que les rapports avec l'employeur vont rester les mêmes.

« Dans un milieu non syndiqué, les choses peuvent évoluer très vite et de façon dramatique » dit Rout. « Les employés de l'hôpital ont eu beaucoup de chance d'avoir une autre occasion de voter. S'il avait fallu commencer à zéro, cela aurait été beaucoup plus difficile. »