

# Les employés de la régie des alcools arrosent un bon contrat

**Randy Robinson**

Pour les employés, le milieu d'une récession n'est peut-être pas le meilleur moment d'obtenir de meilleurs termes dans leur contrat. Si c'est un fait, quelqu'un a oublié de le dire aux employés de la Division des employés de la régie des alcools.

Dans une campagne qui défendait la nécessité d'avoir de bons emplois en Ontario, les membres du SEFPO à la LCBO ont gagné une victoire sensationnelle.

Ils ont réussi à défendre 2 600 emplois à temps plein contre les attaques de l'employeur — et ils ont aussi amélioré leurs salaires et avantages sociaux.

À partir du mois d'avril prochain, quelque 848 familles profiteront, pour la première fois, de prestations pour les médicaments, les soins dentaires et l'assurance-vie.

Près de 2 400 travailleurs occasionnels embauchés à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2002, pourront maintenant atteindre l'échelon supérieur de leur grille salariale. Ceci représente une augmentation de plus de 2,15 \$ l'heure.

Les employés occasionnels à « terme fixe », qui ne travaillent que pendant l'été et en décembre, ont obtenu leur première augmentation salariale en neuf ans. Ils vont passer de 10 \$ l'heure à 11,50 \$ au 1<sup>er</sup> novembre 2009.

« Nous nous étions fixé un objectif dans cette ronde de négociation : nous n'accepterions aucun accord, à moins qu'il ne protège le gagne-pain de nos membres permanents et qu'il n'assure des gains mesurables à la majorité de nos membres qui se battent pour joindre les deux bouts en tant que travailleurs occasionnels » dit Vanda Klumper, présidente de l'équipe de négociation de la division. « Nous avons atteint ces deux objectifs. »

« Un exemple excellent qui montre que la solidarité, ça marche » a ajouté le président, Smokey Thomas. « Les membres de la division l'ont prouvé sans aucun doute. »


L'ancien contrat du SEFPO avec la LCBO était arrivé à terme le 31 mars 2009. Les membres ont ratifié le nouveau contrat par un vote, les 13 et 14 juillet. 



Photo: Randy Robinson

L'équipe de négociation du SEFPO pour la Division des employés de la régie des alcools, entre deux réunions avec l'employeur, le 10 mars. De gauche à droite : Lori Davis, section locale 499 du SEFPO; Tracy Vyfschaft, section locale 377; Denise Davis, vice-présidente de l'équipe, section locale 378; Joyce Hansen, chercheure principale au SEFPO; Rob Field, négociateur principal au SEFPO; Colleen MacLeod, section locale 5107; Laurie Miller, section locale 682; Dora Robinson, section locale 376; et Vanda Klumper, présidente de l'équipe, section locale 165.



Photo: Jason Crowitz

**Craig Hadley, Patty Rout et Paula Sossi parlent aux médias**

