



Illustration: Lisa Walter

Tout est commencé avec Shauna : Bâtir la capacité locale

Scott Kennedy et Barbara Thomas

Shauna vient d'être élue présidente de sa section locale de 540 membres. Elle a été élue par acclamation car personne d'autre ne s'est présenté comme candidat dans une réunion qui a atteint à peine le quorum. C'est sa première semaine, et elle peut difficilement respirer car elle commence à réaliser les nombreux énormes défis auxquels elle fait face.

La présidente sortante a pris sa retraite et a laissé peu de documents et peu de conseils; la section locale a deux ans et demi de retard dans les finances, alors que la plupart des dossiers sont mélangés dans une boîte au bas d'un meuble classeur.

Elle travaille avec trois délégués syndicaux dans une des cinq unités de sa section locale composée, un nouveau vice-président, et une personne préparée à

agir comme trésorier jusqu'à ce que quelqu'un d'autre soit convaincu pour se présenter à remplir le poste. L'une de ses nouvelles unités vient d'être accréditée, mais toujours sans contrat.

N'est-ce pas un vrai cauchemar pour un syndicaliste ? Pourtant, c'est bien la réalité.

Le projet « Bâtir la capacité locale » du SEFPO, maintenant dans sa troisième année, a commencé avec Shauna, la dirigeante locale suffisamment courageuse pour se porter en avant, et suffisamment intelligente pour être avertie.


Le projet vise à accorder de l'appui pratique aux dirigeants locaux qui travaillent ensemble pour évaluer les qualités et les défauts de leur section locale et pour élaborer un plan d'action exécutable. Dans le cadre du projet, un coordonnateur travaille à temps plein et il est soutenu par un agent de l'éducation de l'Unité de formation et de perfectionnement.

Les dirigeants locaux comme Shauna sont très enthousiasmés et encouragés par ce que le projet « Bâtir la capacité locale » leur a apporté jusqu'à présent. « Je croyais que j'étais la seule qui nageait complètement. C'est un soulagement d'apprendre

Actions et outils pour appuyer les sections locales

Jusqu'à présent, le projet « Bâtir la capacité locale » a donné lieu à :

- l'évaluation des sections locales et les outils pour élaborer des plans d'action
- l'orientation sur les outils pour tout le personnel régional
- l'appui accru pour bâtir la capacité locale au sein des bureaux régionaux
- le projet pilote avec 23 sections locales dans sept régions pour élaborer des plans d'action
- les révisions apportées au cours de formation à l'intention des trésoriers locaux, dont la disponibilité est améliorée dans les régions
- sept modules de 2 heures pour les unités nouvellement accréditées dont le projet pilote a été lancé dans 4 régions
- un nouveau cours de leadership et de formation de l'équipe offert aux régions cet automne
- un nouveau cours sur les enquêtes en milieu de travail qui est actuellement donné dans toutes les régions
- un ensemble d'outils pour la première semaine à l'intention de nouveaux présidents des sections locales, offert aux nouveaux présidents dans toutes les régions cet automne
- un cours de formation d'entrée en fonction, d'une durée de trois heures, pour les nouveaux présidents des sections locales qui sera offert dans toutes les régions cet automne
- l'apprentissage d'une demi-heure au lunch et des activités de courte durée visant à bâtir la capacité locale qui seront publiées au site Web cet automne

qu'il y a des choses concrètes que je peux faire pour améliorer la situation, » a déclaré une présidente de section locale. « En réalité, je commence à réaliser que je peux faire un bon travail avec les autres membres du comité exécutif local. L'outil de l'évaluation nous a aidé à avoir une discussion approfondie de la section locale, » a expliqué un autre président. Avec bon espoir, à mesure que le travail se poursuivra, Shauna et d'autres dirigeants locaux obtiendront l'appui dont ils auront besoin pour bâtir des sections locales englobantes et efficaces. 

Pour de plus amples renseignements sur le projet « Bâtir la capacité locale », communiquez avec Scott Kennedy au bureau du SEFPO à Sault Ste. Marie.