



464 and YOU

news for members of local 464
at The Ottawa Hospital

July 20, 2003

We're back on track

The Labour Relations Board has counted the representation vote between OPSEU and the Professional Institute of the Public Service of Canada on July 12. The result: 62 per cent for OPSEU; 38 per cent for PIPSC.

Reflecting on the vote

Obviously the PIPSC application and the vote process took a lot of time and energy. OPSEU thinks this was unnecessary, and is seeking judicial review of the process in the hopes of making sure it doesn't happen to anyone else.

One good thing coming out of all this is that members have been forced to think about why we need a union and what we want a union to do for us.

We're happy that nearly two thirds of those voting decided to keep OPSEU as our union.

Tami MacDonald continues on full-time release as local president. We have OPSEU's commitment to ensure we have the resources to run our large and complex local.

Our local executive remains committed to keeping you informed and keeping lines of communication open. We're planning information sessions in the fall.

Negotiations report

In spite of the disruption, we have continued negotiations toward a new contract.

Our bargaining team met the hospital team on June 3 and again June 18.

Although we have come closer to a deal, we remain

apart on a number of important issues. We are exploring the possibility of mediation.

Our team feels that a settlement should be possible, but to be on the safe side, we have maintained the parallel process of preparing for arbitration. The team met with OPSEU researcher Michele Dawson Haber on July 13 to begin preparing for an arbitration brief, should we have to go that route. We have a hearing date scheduled for Sept. 24, but we hope we will be able to reach a settlement before then.

On other union fronts:

Grievances:

We have resolved eight situations where members needed accommodation on returning to work from illness and/or disability. These members' rights and benefits have been protected.

The local has also won two grievances that were scheduled for arbitration in July.

In late June, we argued more than 30 grievances at Step 2, and we are pushing for dates to move other grievances forward.

Health and Safety:

We finally have a multi-campus health and safety committee that is meeting regularly.

Education and training:

A Region 4 weekend educational is set for Nov. 5 - 7. Course details will be out in early fall. Watch to see if you are interested in learning more about the union.

Authorized by your executive/Autorisé par l'exécutif de la section locale :

Tami MacDonald, president/présidente
739-4334 TamiMacDonald@opseu.org

Richard Forget, vice-president/vice-président; General Campus/Campus General 737-8838

Michael Gatta, vice-president/vice-président; Civic Campus/Campus Civic 798-5555 x 174 71

Susan Head, vice-president/vice-présidente; Riverside Campus/ Campus Riverside 738-8208

Francesco Simonaitis, vice-president/vice-président; TRC Campus/Campus TRC 737-7350 X 5314

Wendy Ryan, secretary/secrétaire
General Campus/Campus General
x78345 w.ryan@sympatico.ca

Jag Maru, treasurer /trésorier;
General Campus; Campus General
x78365 jagmaru@yahoo.com

Brian Landry, Chief Steward/délégué principal; Riverside Campus/Campus Riverside x82357 blandry@opseu.org



OPSEU

La 464 et VOUS

Bulletin d'information pour les membres
de la section locale 464 à l'Hôpital d'Ottawa

SEFPO

Le 20 juillet 2004

Nous reprenons notre chemin

La Commission des relations de travail de l'Ontario a fait le compte du vote de représentation entre le SEFPO et l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada le 12 juillet. Résultat : 62 pour cent pour le SEFPO; 38 pour cent pour l'IPFPC.

Réflexion sur le vote

Évidemment la demande de l'IPFPC et le processus du vote ont fait dépenser beaucoup de temps et d'énergie. Le SEFPO pense que ce n'était pas nécessaire et demande à l'heure actuelle un examen judiciaire du processus dans l'espoir de s'assurer que cela ne se reproduira pas.

Une bonne chose sort de tout cela : nous sommes obligés de réfléchir sur la raison pour laquelle nous avons besoin d'un syndicat et sur ce que nous voulons qu'il fasse.

Nous sommes heureux de constater que presque deux-tiers de personnes ayant voté ont décidé de garder le SEFPO comme leur syndicat.

Tami MacDonald continue à travailler à temps plein comme présidente de la section locale. Le SEFPO s'engage à fournir ses ressources pour gérer sa section locale grande et complexe.

L'exécutif de la section locale s'engage aussi à vous tenir au courant et à garder les lignes de communication ouvertes. Nous planifions des sessions d'information cet automne.

Rapport sur la négociation

En dépit de l'interruption, nous avons continué les négociations pour un nouveau contrat.

Notre équipe de négociation a rencontré l'équipe de l'hôpital le 3 juin et encore le 18 juin.

Bien que nous nous approchions à une entente, nous restons à part sur un certain nombre d'enjeux

importants. Nous explorons actuellement la possibilité de médiation.

Notre équipe pense qu'une entente devrait être possible, mais juste pour être sûr, nous avons maintenu le processus parallèle de préparation pour l'arbitrage. L'équipe a rencontré le chercheur Michele Dawson-Haber le 13 juillet pour la préparation d'un dossier d'arbitrage, si jamais nous devons y faire recours. Nous avons une audience prévue pour le 24 septembre, mais nous espérons pouvoir conclure une entente avant cette date.

D'autres affaires syndicales : Griefs :

Nous avons résolu huit cas dans lesquels les membres ont besoin d'accommodation pour retourner au travail par suite d'une maladie ou invalidité. Les droits et les avantages sociaux de ces membres ont été protégés.

La section locale a aussi gagné deux griefs qui étaient prévus pour l'arbitrage en juillet.

Vers la fin de juin, nous avons présenté des arguments pour plus de 30 griefs à l'étape 2 et avons demandé des dates précises pour faire avancer d'autres griefs.

Santé et sécurité :

Nous avons finalement formé un comité de santé et de sécurité pour les campus multiples dont les membres se réunissent régulièrement.

Éducation et formation :

Un cours de formation pédagogique en fin de semaine pour la Région 4 aura lieu du 5 au 7 novembre. Nous vous ferons parvenir tous les détails au début d'automne. Surveillez les communications si vous êtes intéressés à apprendre davantage sur votre syndicat.