



Stratégie des ressources
humaines

STRATÉGIE PROVINCIALE DES RESSOURCES HUMAINES POUR LE SECTEUR DES SERVICES DE DÉVELOPPEMENT

MISE À JOUR DES ACTIVITÉS DU COMITÉ DES INTÉRÊTS PARTAGÉS RELATIFS AUX RESSOURCES HUMAINES, JUIN 2009

La Stratégie provinciale des ressources humaines comporte six (6) sous-comités qui travaillent pour positionner le Secteur des services de développement (pour les personnes ayant une déficience intellectuelle) comme carrière de choix au sein d'une main d'œuvre composée de professionnels. La Stratégie des ressources humaines est un projet coopératif entre le Réseau provincial et le ministère des Services sociaux et communautaires de l'Ontario.

Le mandat du Comité des intérêts partagés relatifs aux ressources humaines consiste à passer en revue le travail de Stratégie des ressources humaines lorsqu'il se rapporte aux intérêts du personnel de soutien direct (syndiqué ou non) et de faire des recommandations au Comité de direction de la stratégie de ressources humaines en ce qui concerne les défis et les intérêts des ressources humaines pour le Secteur des services de développement.

Ce comité constitue un forum positif de dialogue libre et de discussion à propos du travail de la Stratégie des ressources humaines. Les membres du comité sont représentatifs de la diversité de notre secteur, y compris des organismes qui représentent des emplacements géographiques divers, des organismes religieux, ainsi que des organismes syndiqués ou non syndiqués et des représentants syndicaux du SCFP, SEFPO et SEIU. En tant que collectif, les membres de ce comité ont fait preuve d'un engagement certain de travailler ensemble et une relation très positive est en train de s'établir.

Le Comité des intérêts partagés relatifs aux ressources humaines se compose des membres suivants :

- Nancy Wallace-Gero (Présidente) : Directrice générale, Community Living Essex County
- David Ferguson : Directeur général, AOCPI/Mains Ouvertes
- Andrew Lewis : Président directeur général, Services de soutien Niagara/Organisme de formation et d'emploi Niagara
- Marion Peck : Directrice générale, Madawaska ACL
- Eugene Versteeg : Directeur des ressources humaines, Christian Horizons
- Sean Wilson : SEFPO
- Sue Walker : SEFPO
- Kathy Johnson : SCFP
- Jim Beattie : SCFP
- Brad Philp : SEIU
- Stacy Mitro : SEIU
- Steve Finlay (à titre d'office) : Coprésident du Comité de direction/Directeur général : CL Oshawa Clarington
- Holly Duff : Coordinatrice de projet/ Stratégie des ressources humaines

À mesure que nous avançons dans nos discussions, nous fournirons d'autres mises à jour.

Si vous avez des questions ou commentaires à propos du travail de ce comité, n'hésitez pas à communiquer avec moi ou la coordinatrice de projet, Holly Duff, à hollyduff@sympatico.ca

Nancy Wallace-Gero, présidente

Comité des intérêts partagés relatifs aux ressources humaines