

OPSEU



SEFPO

# *Section locale 464*

## *Nous sommes bien en vie !*

Le 11 mai 2004

# Augmentation provisoire de

# 6 %

### **D'où peut-elle donc bien venir ?**

Cela ne vient sans aucun doute pas de la bonté de cœur de l'hôpital.

### **Voici l'histoire.**

L'an dernier en novembre, juste avant le début des négociations, le SEFPO a demandé une augmentation provisoire pour tous les employés de l'Hôpital d'Ottawa.

Malheureusement, l'hôpital avait proposé une augmentation en deux temps et notre équipe avait décidé que ce n'était pas juste, ni approprié ou suffisant. Et nous avons refusé l'offre.

Après cela, l'hôpital a pris la décision unilatérale de payer les nouveaux pharmaciens 10 pour cent de plus, en raison des difficultés à recruter du personnel.

Vous imaginez bien que cette décision n'a pas comblé les autres pharmaciens de bonheur ! Ainsi, l'hôpital a décidé de leur accorder la même augmentation.

### **C'était illégal.**

En vertu de la loi ontarienne, lorsqu'un syndicat détient les droits de négociation, comme le SEFPO à l'Hôpital d'Ottawa, l'employeur doit négocier tous les changements avec le syndicat.

Ainsi, le SEFPO a posé plainte contre l'hôpital pour pratique déloyale de travail. Ces

accusations sont entendues par la Commission des relations de travail de l'Ontario.

Le SEFPO a déposé sa plainte auprès de la Commission et a fini par négocier avec l'hôpital.

### **Le SEFPO a négocié les six pour cent**

En vertu de cette entente, l'hôpital avait accepté d'accorder à tout le personnel (à l'exception des pharmaciens) une augmentation provisoire de six pour cent. Les pharmaciens n'obtenaient rien vu l'augmentation préalable de 10 pour cent.

Cette entente d'augmentation provisoire ne sera pas affectée par les résultats du vote de cette semaine.

Toutefois, elle n'est pas rétroactive, et la rétroactivité est clairement menacée si le SEFPO perd ses droits de négociation.

### **Activité « invisible »**

Une grande partie du travail que fait un syndicat est invisible. La plupart du temps, des bénévoles travaillent avec le personnel des sections locales et avec d'autres personnes du syndicat pour s'assurer que tout marche comme sur des roulettes.

### **Le SEFPO a fait beaucoup de travail ces dernières années.**

**Et c'est formidable de constater le reflet de ce travail sur nos chèques de paie !**

[www.sefpo.org](http://www.sefpo.org) ou [www.opseu464.org](http://www.opseu464.org)